

Nieuwsbrief SCOPS 4^e kwartaal 2023

1. Algemeen

Richtinggevende uitspraken m.b.t. Identiteit:

- De christelijke grondhouding werkt door in ons dagelijks handelen.
- Onze christelijke identiteit is zichtbaar in de scholen en op de sites.
- We werken vanuit de bijbel als bron.

Bij de totstandkoming van het strategisch beleid zijn de missie en visie onveranderd gebleven. De stichting heeft als doel werkzaam te zijn tot oprichting en instandhouding van scholen voor christelijk (basis) onderwijs. De stichting heeft tot grondslag de Bijbel als Gods woord. Voor de stichting is de Bijbel de belangrijkste leidraad bij de opvoeding, gericht op de liefde voor God, voor elkaar en voor de schepping; 'Leren met hart, hoofd en handen'.

Kerstkaart

Voor het ontwerp van de kerstkaart is aan alle klassen van de SCOPS scholen gevraagd om tekeningen in te sturen die de kerstboodschap verbeelden. Een aantal klassen heeft hieraan meegedaan. Op het bestuurskantoor is een keuze gemaakt voor het winnende ontwerp. Isabeau uit groep 3 van Kindcentrum Prins Constantijn is de winnaar. Zij maakte een prachtige tekening van baby Jezus in de kribbe met daarbij het kruis getekend. Alle deelnemende klassen kregen een attentie. De kerstkaart is bedoeld voor alle medewerkers van de SCOPS, oud-medewerkers, toezichthouders, de oudergeleding van de GMR, kinderopvangpartners, relaties, gemeenten en kerken.

2. Financiën en Beheer

Richtinggevende uitspraken m.b.t. Financiën en Beheer:

- We werken met sluitende (meerjaren) begrotingen vanuit financiële deskundigheid.
- We dragen zorg voor een overzichtelijke verantwoording.
- De verantwoordelijkheden zijn helder verdeeld (Treasury) en we brengen risico's in beeld.
- De ICT-infrastructuur ondersteunt het werken en leren in de scholen.
- We werken in veilige, schone en gezonde gebouwen.
- We gaan verantwoord om met reserves en voorzieningen door middel van vermogensanalyses en bestedingsplannen.
- De huisvestingsvraagstukken worden zorgvuldig en financieel solide uitgevoerd.

Begroting 2024 en meerjarenbegroting 2024-2028

Het proces van begroten is zoals gebruikelijk gestart met de formulering van de Kadernota SCOPS 2024. De kadernota is besproken met de directies, de auditcommissie, de werkgroep financiën en de GMR. Het administratiekantoor Groenendijk stelde n.a.v. de input van het CvB en de schooldirecties een conceptbegroting op. Dit concept is in eerste instantie besproken met het CvB. De directeurs van de scholen hebben vervolgens via de mail input geleverd op basis van het eerste concept (denk aan personele bezetting en investeringen).

Medio november 2023 is door het CvB met iedere directeur, in aanwezigheid van de administrateur, de begroting 2024 en de meerjarenbegroting besproken en aangepast. De directeuren hadden de opdracht een sluitende begroting te presenteren wat niet gemakkelijk was. Deze gesprekken hebben op een constructieve en prettige wijze plaatsgevonden.

Na aanpassing van de concepten is de begroting 2024 en de meerjarenbegroting 2024-2028 besproken met de auditcommissie van de SCOPS. De kadernota 2024 stond mede aan de basis van deze begroting.

In de RvT vergadering van 11 december 2023 is de begroting 2024 en de meerjarenbegroting 2024-2028 door de RvT goedgekeurd. Het CvB heeft als onderlegger bij de begroting een leeswijzer toegevoegd.

Toelichting resultaat

Deze rapportage is gebaseerd op de cijfers tot en met eind 2023. Aangezien de administratie in de loop van januari nog wordt gecontroleerd en definitief wordt verwerkt, kan het zijn dat de definitieve cijfers uiteindelijk wat afwijken van het hieronder weergegeven resultaat. Tevens kan het zijn dat diverse facturen uit december nog niet zijn betaald, maar bij het opstellen van de jaarrekening nog in 2023 worden geboekt. De input is dan ook gebaseerd op de voorlopige cijfers.

Het gerealiseerde resultaat tot en met december valt aanzienlijk hoger uit dan begroot. Onder het kopje 'Ontwikkelingen' vindt een nadere specificatie plaats van beide totstandkomingen.

Exploitatie totaal	Realisatie 12/2023	Begroting 12/2023	Prognose 2023	Begroting 2023
Baten				
Rijksbijdragen	17.680.151	16.894.000	17.680.151	16.894.000
Gemeentelijke baten	214.213	54.700	214.213	54.700
Overige baten	456.559	478.500	456.559	478.500
Totale baten	18.350.924	17.427.200	18.350.924	17.427.200
Lasten				
Personele lasten	15.086.314	14.386.100	15.086.314	14.386.100
<i>Loonkosten</i>	<i>14.462.955</i>	<i>13.945.500</i>	<i>14.462.955</i>	<i>13.945.500</i>
<i>Overige personele lasten</i>	<i>623.359</i>	<i>440.600</i>	<i>623.359</i>	<i>440.600</i>
Afschrijvingen	501.607	506.600	501.607	506.600
Huisvestingslasten	1.348.280	1.267.900	1.348.280	1.267.900
Leermiddelen	745.475	718.300	745.475	718.300
Overige instellingslasten	484.560	465.900	484.560	465.900
Totale lasten	18.166.236	17.344.800	18.166.236	17.344.800
Financiële baten en lasten	119.968	-900	119.968	-900
Totaal resultaat	304.656	81.500	304.656	81.500

Toelichting exploitatie

Onderstaand wordt toegelicht hoe de exploitatieresultaten tot stand zijn gekomen.

Baten

De rijksbijdragen van de scholen zijn nagenoeg allemaal hoger dan begroot. Met name bij IKC Beatrix, de Kindcentrum Prins Constantijn, Christelijk Kindcentrum Prins Floris en bovenschools zijn substantieel positieve resultaten zichtbaar. Dit is vooral het gevolg van achterblijvende personele en materiële lasten. De CBS Prins Willem-Alexander en Anne de Vriesschool komt daarentegen aanzienlijk lager uit dan begroot, met name als gevolg van hogere personele lasten door een hogere personeelsinzet.

Er is in 2023 een indexatie van circa 5% op de rijksbijdragen ontvangen. De nieuwe CAO 2023-2024 is in werking getreden, dus als compensatie hiervan zijn ook hogere rijksbijdragen ontvangen. Het effect hiervan op de loonkosten en op de bekostiging is ook in deze bestuursrapportage doorgerekend.

Er zijn diverse subsidies ontvangen die niet als zodanig waren begroot, zoals subsidies van onderwijsassistente naar leerkracht (SOOL), vrijval studieverlof, anderstaligen en basisvaardigheden.

De zorgarrangementen vanuit het samenwerkingsverband komen een stuk hoger uit dan aanvankelijk gedacht. Deze waren voorzichtig begroot, maar de realisatie komt positiever uit.

De gemeentelijke bijdragen komen hoger uit, doordat zowel bovenschools als op iedere school bijdragen zijn ontvangen. De overige baten zijn daarentegen weer wat lager dan begroot.

Lasten

De gerealiseerde loonkosten komen hoger uit dan begroot ondanks het feit dat de totale inzet op jaarbasis nagenoeg gelijk aan de begroting is uitgekomen, met name als gevolg van de nieuwe cao. Bij de overige personele lasten is ook een overschrijding te zien door extra kosten voor (na)scholing, extern personeel en kosten in het kader van de subsidie Extra handen voor de klas.

Inzet

Personele inzet per kostenplaats	Realisatie 08/2023	Begroting 2023
IKC Beatrix	27,46	28,52
Kindcentrum Prins Constantijn	12,30	12,95
Christelijk Kindcentrum Prins Floris	27,58	29,53
Kindcentrum Oranje-Nassau	14,36	13,73
CBS Prins Willem-Alexander	40,21	39,46
Anne de Vriesschool	29,64	27,13
CBS Oranje-Nassau	20,70	20,97
Bestuurskantoor	2,86	2,86
Totaal	175,10	175,15

Binnen de materiële lasten komen de meeste posten hoger uit dan was begroot, met uitzondering van de afschrijvingslasten. De huisvestingslasten zijn hoger dan begroot door kosten voor onderhoud en verhoogde energielasten. Het effect van de gestegen energieprijzen is bij een aantal locaties zichtbaar. De leermiddelen zijn hoger doordat de jaarbestellingen voor het onderwijsleerpakket hoger uitgevallen zijn. De overige materiële lasten komen hoger uit door overschrijdingen op diverse posten.

Investerings en voorziening groot onderhoud

De gerealiseerde investeringen zijn lager dan begroot. Een aanzienlijk deel van de investeringen moet nog worden gerealiseerd, is onder de kosten geboekt of wordt doorgeschoven naar 2024.

De onttrekkingen aan de voorziening groot onderhoud zijn gering. Omdat de komende jaren op diverse scholen sprake is van (ver)nieuwbouw of renovatie waren de begrote onttrekkingen ook beperkt. Ook hier geldt dat een deel van de begrote onttrekkingen als kosten is geboekt.

Ontwikkelingen

CAO 2023-2024

In september 2023 is een akkoord bereikt over een nieuwe CAO. De CAO loopt van 1 mei 2023 tot 30 september 2024. Per 1 juli 2023 krijgen alle medewerkers in het primair onderwijs een loonsverhoging van 10%. Hiernaast ontvangen alle medewerkers een eenmalige uitkering. Deze is hoger voor werknemers in de lagere salarisschalen. Op basis van een voltijds dienstverband bedraagt de eenmalige uitkering € 1.000,- voor werknemers in de salarisschalen 1 tot en met 5, € 600,- voor werknemers in de salarisschalen 6 tot en met schaal 9, en € 350,- voor overige werknemers. Het effect van deze loonstijging is meegenomen in bovengenoemde cijfers en in de nieuwe meerjarenbegroting 2024-2028. In november jl. zijn de middelen uit het Rijk ontvangen voor zowel de loonsverhoging als de eenmalige uitkering.

Subsidie basisvaardigheden

De subsidie basisvaardigheden is eind 2022 geïntroduceerd. Iedere school kon zich hierop inschrijven. In de eerste ronde was er sprake van een loting. Voor het vervolg vanaf schooljaar 2023/24 kon eveneens iedereen zich inschrijven, waarna er alleen ruimte bleek voor scholen met een CBS achterstandsscore. De CBS Prins Willem-Alexander is binnen de stichting de enige school die de subsidiegelden toegekend heeft gekregen. Conform de subsidievoorwaarden moeten de gelden verantwoord worden. Hiervoor is een bestedingsplan opgesteld. De subsidiegelden zullen stichtingsbreed worden ingezet voor verdere ontwikkeling van het rekenonderwijs.

Investerings en voorziening groot onderhoud

De gerealiseerde investeringen komen lager uit dan begroot. Een aanzienlijk deel van de investeringen is echter nog niet gerealiseerd of onder de kosten geboekt.

Voor Christelijk Kindcentrum Prins Floris locatie Zuidkil wordt een investering opgenomen voor renovatie van de aula, vooruitlopend op de totale renovatie van de school.

De onttrekkingen aan de voorziening groot onderhoud zijn gering. Omdat de komende jaren op diverse scholen sprake is van (ver)nieuwbouw of renovatie waren de begrote onttrekkingen ook beperkt.

Huisvesting

Voorziening groot onderhoud

De 'RJ-werkgroep onderwijs' van de Raad voor de Jaarverslaggeving, heeft in samenwerking met de sectorraden, onderzoek uitgevoerd over de toepassing van de voorziening groot onderhoud. De uitkomst is dat de gewijzigde verslaggevingsvoorschriften zullen ingaan per verslagjaar 2024.

De huidige methode bestaat uit het uitsmeren van de totale kosten van het onderhoud over de looptijd zoals genoemd in het onderhoudsplan. Bij de nieuwe methode wordt per onderhoudscomponent de benodigde reservering en voorziening berekend en de optelsom hiervan bepaald de hoogte van de dotatie en voorziening.

De onderhoudsplannen zijn in 2023 geactualiseerd. De eerste doorrekening laat zien dat er een hogere voorziening voor groot onderhoud nodig is dan de huidige stand van de voorziening. Dit heeft een direct effect op het eigen vermogen. Gezien dit effect wordt er komende periode onderzocht welke bandbreedte er is en welke mogelijkheden er zijn ten aanzien van de benodigde hoogte van de voorziening. In Q1 van 2024 wordt vervolgens de nieuwe dotatie en voorziening groot onderhoud vastgesteld en verwerkt in de begroting 2024 en verder.

IHP Papendrecht

Het IHP voor Papendrecht is op 28 september 2023 vastgesteld. Dit IHP geeft invulling aan hoe omgegaan wordt met de capaciteitsbehoefte komende jaren en borging van de kinderopvang binnen de IKC's. Daarnaast is er concreet besloten om de komende jaren voor alle scholen het binnenklimaat op te waarderen naar 'Frisse Scholen klasse B' met betrekking tot ventilatie en temperatuur. Verduurzaming van de scholen wordt tijdens diezelfde periode in kaart gebracht, waarover later (2027) een besluit genomen wordt.

IHP Sliedrecht

Voor het nieuwe IHP voor Sliedrecht is er een Startbijeenkomst geweest en zijn de schoolbesturen geïnterviewd. Er is een eerste terugkoppeling geweest op 6 december. De planning is om in 2024 te komen tot vaststelling van het nieuwe IHP.

Verduurzaming

De provincie Zuid Holland biedt een ontzorgingsprogramma aan voor verduurzaming van maatschappelijk vastgoed. Dit is een programma waarbij (kleine) schoolbesturen kosteloos worden ondersteund in het traject van inventarisatie, energiescan, tot opstellen stappenplan verduurzaming, en in kaart brengen van financieringsconstructies. SCOPS heeft zich bij dit ontzorgingsprogramma aangemeld. De aanvraag is voorlopig goedgekeurd, definitieve terugkoppeling volgt nog.

Vooruitlopend op het maken van toekomstige afspraken met gemeenten over verduurzaming van de gebouwen voorzien we ons hiermee van informatie over de opgave die er ligt. Op basis daarvan kunnen keuzes gemaakt worden hoe invulling te geven aan de ambitie tot verduurzaming.

Vervangende nieuwbouw CBS Prins Willem-Alexander (locatie Valkweg)

De gemeenteraad heeft op 7 februari 2023 positief besloten over het raadsvoorstel. Met de instemming met dit met voorstel voor vervangende nieuwbouw is tegelijkertijd een budget

vastgesteld. Vanwege capaciteitsissues is er nog geen projectleider aangesteld namens gemeente om de samenwerkingsovereenkomst en verdere traject in gang te zetten. Op 25 september is er stuurgroepoverleg geweest als aftrap van de vastlegging, voorbereiding en realisatie. Indicatie van oplevering is medio 2027.

Aanbouw CBS Prins Willem-Alexander (locatie Van der Waalslaan)

Op 13 december 2022 heeft de gemeenteraad van Sliedrecht unaniem ingestemd met het raadsvoorstel m.b.t. vervangende nieuwbouw CBS Prins Willem-Alexanderschool. Vanwege capaciteitsissues bij de gemeente is uiteindelijk pas op 19 september 2023 de beschikking afgegeven. Daarmee heeft SCOPS nu het traject voor de aanbesteding in gang gezet. De aanbesteding wordt begin 2024 afgerond waarbij het streven is om in de zomer van 2024 te starten met bouw. Indicatie oplevering is dan medio 2025.

KC Oranje-Nassau Papendrecht

Met vaststelling van het IHP door de gemeenteraad is zijn ook de uitbreidingsplannen (opnieuw) vastgesteld conform nieuwe uitgangspunten. Op basis van deze uitgangspunten wordt het bestaande plan verder financieel vertaald. Vaststelling van het benodigde budget eind 2023 wordt door onder andere capaciteitsproblemen bij de gemeente Papendrecht niet gehaald. De verwachting is dat dit begin 2024 plaats vindt. Daarna kan SCOPS het traject van aanbesteding (reeds gelopen) en realisatie bouw verder inrichten. Verwachte start bouw eind 2024 indicatie oplevering medio/eind 2025.

CKC Prins Floris (locatie Zuidkil)

Ten behoeve van de CKC Prins Floris (locatie Zuidkil) is in cursusjaar 2021-2022 een plan gemaakt om de school in pandig op te knappen c.q. het interieur aan te passen. Met de gemeente Papendrecht wordt overlegd of een gedeelte van het benodigde budget voor rekening van de gemeente kan komen (denk aan toevoegen van een lift, verhelpen van eventuele bouwkundige gebreken, enz.) In het vastgestelde IHP is verder opgenomen dat gemeente de Zuidkil in juridisch eigendom wil overdragen aan SCOPS. Op initiatief van het CvB is er voorgesteld een 0-meting door een extern bureau te laten uitvoeren om over eventuele gebreken bij overdracht (financiële) afspraken te maken. Deze 0-meting is door gemeente Papendrecht nog niet uitgevoerd.

Vanwege de complexiteit van het traject met de gemeente over eigenaarschap en de bouwkundige staat van het pand is besloten om renovatie van de aula van de school reeds uit te voeren. Dit draagt bij aan verbeterde uitstraling (entree van de school) als ook verbeterde functionaliteit. Dit plan is inmiddels grotendeels gerealiseerd en de eindoplevering vindt plaats in januari 2024.

Wat betekent dit voor de SCOPS:

- Het traject voor de feitelijke uitbreiding van de CBS Prins Willem-Alexander locatie Van der Waalslaan is door instemming van de gemeenteraad en de beschikking vanuit het college opgestart. Indicatie start bouw medio 2024, oplevering medio 2025.
- De plannen tot ontwikkeling van de brede school aan de Valkweg zijn door de gemeenteraad goedgekeurd en het verdere traject is opgestart. Indicatie oplevering medio 2027.
- De lokaalbehoefte van de CBS Oranje-Nassau in Sliedrecht is met een noodlocatie opgelost. Gestreefd wordt naar een structurele oplossing. Er is een verzoek voor permanente uitbreiding

ingediend wat door de gemeente afgewezen is. De noodlocatie wordt tot in ieder geval eind 2024 aangehouden en een definitieve oplossing wordt opgenomen in het IHP.

- Voor de toekomstige lokaalbehoefte van de Anne de Vries, locatie Menuet is een verzoek voor permanente uitbreiding ingediend, dit verzoek is door gemeente Sliedrecht afgewezen. Het ruimtetekort op de nevenlocatie moet binnen de totale bestaande huisvesting van de Anne de Vriesschool opgelost kunnen worden (tekort Menuet ca 60m² en overschot Deltalaan ca 120m²). Voor de langere termijn wordt de capaciteitsvraag meegenomen in het IHP.
- De planning voor de uitbreiding van de KC Oranje-Nassau Papendrecht is nog niet bekend. Komende maanden wordt ingezet op vaststelling van het benodigde budget waarna de planning opgesteld kan worden. Indicatie start bouw eind 2024.
- Komende periode wordt voor de Zuidkil met gemeente het proces afgestemd om te komen tot eigendomsoverdracht van het pand inclusief financiële afspraken en (eventuele) bijdrage aan de totale renovatie van locatie Zuidkil. Vooruitlopend hierop is de renovatie van de aula in het najaar van 2023 uitgevoerd.

ICT

Eind november hebben het CvB, een directeur en de bestuurssecretaris een informatiebijeenkomst over het normenkader informatiebeveiliging en privacy voor het funderend onderwijs. Het normenkader is bedoeld om schoolbestuurders en schoolleiders te helpen met het versterken van hun informatiebeveiliging en verbeteren van de bescherming van persoonsgegevens. Op dit moment is het normenkader niet juridisch geborgd. De verwachting is dat het ministerie van OCW in 2027 schoolbesturen verplicht stelt om aan alle normen te voldoen. De werkgroep ICT zal in januari een plan van aanpak tot 2027 opstellen om gefaseerd toe te werken naar het voldoen aan de normen voor informatiebeveiliging en privacy. Een van de eerste acties is het laten uitvoeren van een nulmeting door een externe partij.

3. Onderwijs en Kwaliteit

Richtinggevende uitspraken m.b.t. Onderwijs en Kwaliteit:

- Elke school werkt vanuit een onderscheidend schoolconcept, gebaseerd op de gemeenschappelijke visie.
- We voldoen aan de aspecten betreffende basiskwaliteit (kader Inspectie van het Onderwijs) en hebben eigen ambities geformuleerd.
- We komen tegemoet aan de (basis-) behoeften van ieder kind.
- We geven inhoud aan de persoonlijke ontwikkeling van leerlingen (eigenheid, talenten, gaven).
- We realiseren een goede aansluiting op voorafgaand en opvolgend onderwijs.
- We realiseren een veilige omgeving.
- We werken met moderne leermiddelen en trainen onze leerlingen in mediawijsheid.
- We werken vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid (leerlingen, ouders, team).

Directiegesprekken

In oktober heeft het CvB met alle directeuren gesproken in de directiegesprekken die elk kwartaal op de school c.q. kindcentrum plaatsvinden. Onderwerp van gesprek waren voortgang van het jaarplan en start van het schoolplan 2023-2027, de voortgang op het gebied van burgerschapslessen, financiën en beheer en kwaliteitszorg.

THEMA 'HET VERSTERKEN VAN TOEKOMSTGERICHT ONDERWIJS'

Ambities uit het SBP 2023-2027:

- We breiden de monitoring van de basisvaardigheden verder uit.
- We beschikken over specialisten en vakleerkrachten om een rijk onderwijsaanbod aan te bieden.
- Vanuit een gezamenlijke SCOPS-visie op burgerschap verweven de scholen burgerschap verder in het eigen curriculum.
- We beschikken over een doorgaande lijn in het stimuleren en helpen ontwikkelen van executieve functies, die de scholen vervolgens verder invullen, uitvoeren en monitoren.
- SCOPS-scholen werken op een innovatieve manier aan toekomstgericht onderwijs.

Burgerschap

In de directiegesprekken in oktober heeft het CvB met de directeuren gesproken over de voortgang op de basisvaardigheid burgerschap. In de schoolplannen is burgerschap een apart hoofdstuk. Daarin wordt beschreven hoe de wettelijke eisen en doelen verweven worden in het curriculum.

THEMA 'DE DOORONTWIKKELING VAN DE INTEGRALE KINDCENTRA'

Ambities uit het SBP 2023-2027:

- SCOPS-scholen werken met hun kinderopvangpartner samen vanuit een gezamenlijke pedagogische en levensbeschouwelijke visie.
- We werken op alle IKC's met multidisciplinaire teams om zo de volledige ontwikkeling van kinderen te kunnen volgen.
- Peuter- en kinderopvang en buitenschoolse opvang zijn in pandig.
- Alle IKC's beschikken over multifunctionele en/of flexibele ruimtes.

Samenwerking WASKO (Papendrecht)

Binnen de SCOPS werken IKC Beatrix, kindcentrum Oranje-Nassau en kindcentrum Prins Constantijn met kinderopvangpartner WASKO. In oktober is er een bijeenkomst geweest met directeuren van de SCOPS en locatiemanagers van Wasko. Het doel van deze bijeenkomst was om een start te maken met het ontwikkelen van een gezamenlijke visie zoals in het strategisch beleid 2023-2027 als ambitie is opgenomen. IKC Beatrix heeft een dergelijke visie eerder opgesteld met WASKO. Kindcentrum Oranje-Nassau en kindcentrum Prins Constantijn werken vanaf de zomerperiode 2023 met WASKO.

Samenwerking Partou (Sliedrecht)

In januari heeft het CvB een vooroverleg staan met een delegatie van Partou, namens de SCOPS zal ook Karin Groenenwegen aanschuiven (directeur Anne de Vriesschool). De intentie is om in het cursusjaar 2023/2024 een groot overleg tussen de locatiemanagers en directeuren te organiseren om de samenwerking te verbeteren.

Tussenvoorziening voor overstap naar regulier onderwijs

Na de zomervakantie heeft het CvB gesproken met het Samenwerkingsverband, openbaar onderwijs Papendrecht en Sliedrecht (OPOPS) en met de beleidsmedewerkers onderwijs/jeugd van de gemeente Papendrecht en de gemeente Sliedrecht over het organiseren van een tussenvoorziening. De tussenvoorziening is voor kinderen die na het medisch kinderdagverblijf of kinderdagcentrum (kinderen met een verstandelijke of meervoudige beperking) een passende plek krijgen binnen het

speciaal basisonderwijs of speciaal onderwijs. Bij sommige kinderen is twijfel wat de passende plek is: regulier onderwijs of speciaal basisonderwijs. In de meeste gevallen wordt gekozen voor speciaal basisonderwijs omdat de overgang van de instelling naar het regulier onderwijs een te grote stap is. In de gesprekken met bovengenoemde samenwerkingspartners heeft het CvB de directeur van Kindcentrum Prins Constantijn betrokken. In het directieoverleg worden de gesprekken teruggekoppeld aan de directeuren.

In het laatste overleg dat met het Samenwerkingsverband, OPOPS en de gemeente is gevoerd, is afgesproken dat de gemeenten, de SCOPS en OPOPS en het samenwerkingsverband ieder voor 1/3 bijdragen. De gemeente Sliedrecht moet nog akkoord geven. Vervolgens moeten er afspraken gemaakt worden over de procedure / voorwaarden en de locaties. Vanuit de SCOPS is er ruimte beschikbaar op de Zuidkil. Na de zomer kan er op z'n vroegst gestart worden.

THEMA 'DE BEWEGING RICHTING INCLUSIEVER ONDERWIJS'

Ambitie uit het SBP 2023-2027:

- SCOPS en de scholen zetten zich in op het, in toenemende mate, bieden van inclusiever onderwijs volgens de drie pijlers van organisatorische, sociale en didactische inclusie.

Ontwikkeling visie op inclusief onderwijs

De werkgroep Onderwijs, bestaande uit twee directeuren, het CvB en de bestuurssecretaris hebben eind 2023 literatuuronderzoek gedaan met betrekking tot inclusief onderwijs. Op basis hiervan wordt gestart met het schrijven van een visie op inclusief onderwijs. Daarnaast bezoekt de werkgroep een aantal scholen die al verder zijn met inclusief onderwijs. Via het Platform Naar Inclusiever Onderwijs heeft de werkgroep zich hiervoor ingeschreven.

Studiereis januari 2024

Maandag 15 januari t/m vrijdag 19 januari 2024 vindt de studiereis naar Schotland plaats. Directeuren, het CvB, de P&O functionaris en de bestuurssecretaris nemen deel aan de studiereis. De studiereis wordt voorbereid door de werkgroep Onderwijs in samenwerking met het Nederlands Instituut voor Studiereizen.

Waarom Schotland?

Het Schotse Curriculum voor Excellence (CfE) richt zich op leerlingen van 3 t/m 18 jaar. Het is een breed curriculum dat zich richt op leren, leven en werken. Leerlingen worden toegerust met kennis, vaardigheden en attitudes die zij nodig hebben voor het leven in de 21^e eeuw.

In kleinere groepen worden werkbezoeken gebracht aan scholen. Het doel is om te horen en te zien hoe het Schotse onderwijssysteem ingericht is en wat wel/niet succesvol is op het gebied van toekomstgericht onderwijs, de doorontwikkeling van integrale kindcentra en de beweging naar inclusiever onderwijs (onderwerpen uit het strategisch beleid 2023-2027).

Op het programma staat ook een bezoek aan Education Schotland: een agentschap voor onderwijs dat scholen begeleidt.

In Edinburgh is het 'Education Institute of Scotland'; een 'union' (meer dan een vakbond). Het instituut is voor alle vormen van onderwijs en is een adviesorgaan voor onderwijsontwikkeling. Gespreksonderwerp bij het Education Institute of Schotland is de doorgaande leerlijn (opvang-onderwijs) en aantrekkelijk werkgeverschap.

4. Personeel en Organisatie

Richtinggevende uitspraken m.b.t. Personeel en Organisatie:

- We werken vanuit een heldere directiestructuur.
- We zetten in op voortdurende ontwikkeling van kennis en vaardigheden van het personeel (pedagogisch en didactisch vakmanschap, vakinhoudelijke expertise en digitale vaardigheid). We stimuleren leren van en met elkaar.
- We onderhouden een gezond, positief en veilig werkklimaat, waarin we samenwerken en elkaar ondersteunen.
- Ons personeel is ambassadeur van de school.

Directie CBS Prins Willem-Alexander (locatie Valkweg)

Vanuit het bestuurskantoor is een wervings- en selectieprocedure voor een nieuwe directeur opgestart. Er zijn vijf brieven binnengekomen, waarvan er door de benoemingsadviescommissie (verder: BAC) twee zijn geselecteerd om mee te nemen in de verdere procedure. Na een eerste gesprek met beide kandidaten, heeft de BAC unaniem het advies gegeven om een van de kandidaten te bedanken en de ander verder mee te nemen in de procedure. Deze kandidaat heeft een selectieassessment ondergaan en er zijn referenties ingewonnen. Er is naar aanleiding daarvan een tweede gesprek geweest met een afvaardiging van de BAC. De BAC is voltallig bijeen geweest om zich door de afvaardiging te laten informeren. Daarop is het unanieme besluit genomen om mevrouw D. W. J. (Daphne) van IJzeren-de Gans voor te dragen als nieuwe directeur. Na een kennismakingsochtend op de school heeft zij de benoeming aanvaard. In het arbeidsvoorwaardengesprek zijn afspraken gemaakt over onder andere coaching en begeleiding. Mevrouw Van IJzeren zal per 1 april 2024 in dienst treden.

Directie CKC Prins Floris (locatie Zuidkil)

In oktober en november zijn de evaluatiegesprekken met Annemarie Verschoor en Egbert van der Beek (de leerkrachten die op locatie Zuidkil directietaken waarnemen onder eindverantwoordelijkheid van directeur Cent den Haan), gecontinueerd. Zoals afgesproken heeft de P&O-functionaris in december ook een evaluatiegesprek gevoerd met het team. Alle gesprekken verliepen positief. In januari wordt een vervolgplan opgesteld.

Crisis- en calamiteitenprotocol

In december heeft de GMR ingestemd met het crisis- en calamiteitenprotocol. Dit protocol beschrijft de communicatielijnen in geval van een crisis of calamiteit. Begin december heeft de GMR – na bespreking in het directieoverleg – ingestemd met het crisis- en calamiteitenprotocol.

Werving- en selectiebeleid

Een zorgvuldige, transparante en integere werving- en selectieprocedure is van wezenlijk belang voorafgaand aan de benoeming van een van nieuw personeelslid. Het werving- en selectiebeleid is een leidraad bij dit proces, zowel om CAO- en wettelijke regels, als ook de kaders van personeelsbeleid van

SCOPS scherp in beeld te houden. Het werving- en selectiebeleid heeft een relatie met het mobiliteitsbeleid van de SCOPS. Het werving- en selectiebeleid is besproken in het directieoverleg. De GMR heeft begin december positief geadviseerd op het beleid.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuimpercentage van alle SCOPS-medewerkers in kwartaal 4 van 2023 is **6,21**. Dat is fors hoger dan de vorige kwartalen en naar verwachting ook hoger dan landelijk gemiddeld. Bij nadere bestudering van de cijfers valt op dat er veel zwangerschapsgerelateerd ziekteverzuim is. Dit is verzuim buiten de verlofperiode. Zonder dit verzuim is het percentage in dit kwartaal **3,79**. Landelijke verzuimpercentagecijfers over kwartaal 4 zijn nog niet bekend gemaakt door het CBS. In kwartaal 3 was het verzuimpercentage in het onderwijs landelijk **4,8** (inclusief zwangerschapsgerelateerd verzuim). De komende tijd zullen we evaluerend kijken hoe we omgaan met zwangere medewerkers, en of er mogelijkheden zijn om hen, wellicht met aanpassingen, meer in te kunnen zetten.

Afdeling	2023 Q4
43928 - SCOPS	6,21
43928 - SCOPS	0,00
04VD - CBS Prins Willem-Alexander	8,62
04VD - CBS Prins Willem-Alexander	0,00
04VD01 - CBS PWA locatie Valkweg	8,34
04VD02 - CBS PWA locatie Van der Waalslaan	8,82
07OB - Anne de Vriesschool	6,19
07OB01 - Anne de Vriesschool locatie Deltalaan	0,81
07OB02 - Anne de Vriesschool locatie Menuet	11,01
08XB - CBS Oranje-Nassau	2,58
10NM - IKC Beatrix	5,83
11CU - KC Prins Constantijn	2,89
12JU - CKC Prins Floris	6,65
12JU01 - CKC Prins Floris locatie Moerbeihof	6,04
12JU02 - CKC Prins Floris locatie Zuidkil	7,25
12YZ - KC Oranje-Nassau	8,16
43928 - Bestuurskantoor	0,00

Ziekteverzuimpercentages kwartaal 4

Afdeling	2023 Q4
43928 - SCOPS	3,79
43928 - SCOPS	0,00
04VD - CBS Prins Willem-Alexander	5,05
04VD - CBS Prins Willem-Alexander	0,00
04VD01 - CBS PWA locatie Valkweg	6,23
04VD02 - CBS PWA locatie Van der Waalslaan	4,38
07OB - Anne de Vriesschool	1,56
07OB01 - Anne de Vriesschool locatie Deltalaan	0,81
07OB02 - Anne de Vriesschool locatie Menuet	2,23
08XB - CBS Oranje-Nassau	2,58
10NM - IKC Beatrix	4,83
11CU - KC Prins Constantijn	2,89
12JU - CKC Prins Floris	5,49
12JU01 - CKC Prins Floris locatie Moerbeihof	3,66
12JU02 - CKC Prins Floris locatie Zuidkil	7,25
12YZ - KC Oranje-Nassau	2,63
43928 - Bestuurskantoor	0,00

Ziekteverzuimpercentages kwartaal 4
(zonder zwangerschapsgerelateerd verzuim)

Afdeling	2023				Totaal
	Q1	Q2	Q3	Q4	
43928 - SCOPS	5,90	3,60	3,60	6,21	4,83
43928 - SCOPS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04VD - CBS Prins Willem-Alexander	2,85	2,05	1,70	8,62	3,92
07OB - Anne de Vriesschool	12,34	6,92	5,56	6,19	7,83
08XB - CBS Oranje-Nassau	5,41	2,01	2,13	2,58	3,03
10NM - IKC Beatrix	6,22	4,73	2,84	5,83	4,90
11CU - KC Prins Constantijn	2,19	1,62	0,03	2,89	1,68
12JU - CKC Prins Floris	7,76	3,87	3,18	6,65	5,37
12YZ - KC Oranje-Nassau	1,25	2,42	12,33	8,16	6,19
43928 - Bestuurskantoor	0,00	2,44	0,00	0,00	0,62

Ziekteverzuimpercentages 2023

- De P&O-functionaris onderhoudt korte lijnen met de bedrijfsartsen en de directeuren over zieke werknemers. Bij langdurig zieken heeft de P&O-functionaris -naast de directeur-

regelmatig persoonlijk contact met de zieke werknemer, en voert de regie over het re-integratietraject.

- Er is dit kwartaal 1 collega uitgestroomd in de WIA. Het UWV heeft aansluitend een ontslagvergunning afgegeven. Het ontslag is aangezegd. Voor een andere langdurig zieke collega is begin augustus WIA aangevraagd. Door de forse achterstanden bij het UWV is hier nog geen besluit over gevallen.

THEMA 'HET UITBOUWEN VAN AANTREKKELIJK WERKGEVERSCHAP'

Ambities uit het SBP 2023-2027:

- SCOPS zet voortdurend in op leren van elkaar en ontwikkeling van kennis en vaardigheden van het personeel.
- SCOPS is een aantrekkelijke werkgever door transparant te communiceren over arbeidsvoorwaarden.
- De huisvesting komt ten goede aan een prettige werkomgeving en leerklimaat.
- SCOPS heeft warme relaties met Pabo's.
- SCOPS maakt werk van het begeleiden van startende leerkrachten en directeuren.
- SCOPS profileert zich als werkgever middels sociale media en websites van de scholen.

Passie voor Onderwijs Drechtsteden

Dit najaar heeft 'Passie voor Onderwijs Drechtsteden' (samenwerkingsverband van schoolbesturen in de Drechtsteden met als doel gezamenlijk op te trekken in de aanpak van het lerarentekort) een aantal lezingen en workshops rondom het thema 'bevlogenheid' georganiseerd, voor verschillende doelgroepen in het onderwijs: leerkrachten schoolleiders, bestuurders en HR-functionarissen. SCOPS heeft dit aanbod intern actief onder de aandacht gebracht. Een aantal medewerkers uit genoemde geledingen heeft hieraan deelgenomen, en de activiteiten en informatie als inspirerend ervaren.

Bovenschoolse scholingsmomenten

Op woensdagochtend 1 november is een scholingsochtend voor startende leerkrachten georganiseerd op het bestuurskantoor, met als onderwerp 'Herkennen en begeleiden van meer- en hoogbegaafde leerlingen'. De scholing is gegeven door de bovenschoolse MHB-specialisten.

Op woensdagmiddag 1 november heeft SCOPS een scholingsmiddag georganiseerd voor alle preventiemedewerkers van de scholen rondom Arbobeleid en RI&E. Zie verder onder volgend kopje.

Arbobeleid en RI&E

Het arbobeleid van SCOPS is kritisch tegen het licht gehouden. Naar aanleiding daarvan is op woensdagmiddag 1 november een scholingsbijeenkomst georganiseerd op het bestuurskantoor voor alle preventiemedewerkers van de scholen. Ook een aantal directeuren was daarbij aanwezig. De scholing werd gegeven door het Vervangings- en Participatiefonds (VfPf). Centraal stond het zicht op arbeidsomstandigheden en het uitvoeren van de periodieke risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E). Afsproken is dat de RI&E uitgevoerd zal gaan worden met behulp van het digitale instrument van VfPf dat toegespitst is op het onderwijs. Na een grote update van het systeem, die eind januari gepland staat, gaan alle preventiemedewerkers ermee aan de slag op hun school. De P&O-functionaris zal in

het eerste kwartaal van 2024 op elke school samen met de preventiemedewerker en de directeur de uitslag van de screenings en het plan van aanpak bespreken.

Kenniskringen

In het strategisch beleid – onder het thema ‘Het uitbouwen van aantrekkelijk werkgeverschap’ – is de opdracht geformuleerd om de kenniskringen door te ontwikkelen. De interne evaluatie en de aanbeveling van de inspectie benadrukken het belang hiervan. Er is een beleidsdocument opgesteld die de werkwijze van de kenniskringen beschrijft. Dit document is besproken in de werkgroep Personeel en met de voorzitters van de kenniskringen. Vervolgens is het document eind november besproken in het directieoverleg en doorgeleid naar de GMR vergadering in februari 2024.

Vanaf schooljaar 2024-2025 organiseert de kenniskring – naast de voortgangsbijeenkomsten die minimaal 2x per jaar plaatsvinden – één keer per jaar een studiedag met een dagvullend programma voor de eigen kring, bij voorkeur op een woensdag of een vrijdag. Voor de directeuren betekent dit dat de deelnemers aan kenniskringen vervangen moeten worden. De kenniskringen maken aan het begin van het schooljaar een jaarwerkplan die goedgekeurd wordt door het CvB.

5. Communicatie en Maatschappelijk draagvlak

Richtinggevende uitspraken m.b.t. Communicatie en Maatschappelijk draagvlak:

- We zetten in op actieve betrokkenheid van scholen in de wijk: van uit een gezamenlijke verantwoordelijkheid om samen te werken en samen te leren in een doorgaande lijn.
- We werken vanuit een open en transparante communicatie met ouders en de samenleving.
- We investeren in de verbondenheid tussen onderwijs en kerk.

Klachten

In het 4^e kwartaal zijn geen klachten binnengekomen.