

Nieuwsbrief SCOPS 4e kwartaal 2022

ALGEMEEN

Ambities strategisch beleid SCOPS – Communicatie en maatschappelijk draagvlak

- We zetten in op een actieve betrokkenheid van scholen in de wijk: vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid om samen te werken en samen te leren in een doorgaande lijn.
- We werken vanuit een open en transparante communicatie met ouders en de samenleving- we doen het samen.

Opvang vluchtelingen

Aan het begin van het cursusjaar 2022-2023 heeft de gemeente Sliedrecht aan het CvB van SCOPS gevraagd om mee te denken in het aanbieden van onderwijs aan vluchtelingen. De gemeente Sliedrecht verleent crisishulpopvang in het gemeentekantoor. Dit doen zij voor asielzoekers die niet terecht kunnen in Ter Apel. Het CvB heeft in nauw overleg met de directeurs, medewerkers en ambtenaren besloten om op de CBS Prins Willem-Alexanderschool (locatie Valkweg) het onderwijs te realiseren. Door de grote toewijding en inzet van de collega's wordt daar nu voor vier dagen in de week onderwijs aan vluchtelingen gegeven. Onlangs heeft de Sliedrechtse burgemeester Jan de Vries besloten dat de crisishulpopvang in het gemeentekantoor open blijft tot 1 april 2023. Als gevolg van dit besluit zal ook het onderwijs aan deze kinderen gecontinueerd worden.

Community Verus

Het CvB is gevraagd door Verus (Vereniging voor katholiek en christelijk onderwijs) om aanwezig te zijn bij een 24-uurs bijeenkomst van de community die zich binnen Verus aan het ontwikkelen is. Tijdens de bijeenkomst was er aandacht voor de professionele rol van de onderwijsbestuurder, maar ook voor de mens die die rol invult. Kern van de bijeenkomst was: Christelijke presentie in een seculiere context. Een relevant thema voor de SCOPS, mede ook in de relatie tot de ontwikkeling van het strategisch beleid. Daarnaast denkt het CvB actief mee met de verder doorontwikkeling van deze community.

1

Aanstelling externe vertrouwenspersoon SCOPS

Binnen de SCOPS was er een vacature voor een externe vertrouwenspersoon voor de gemeente Papendrecht. Het CvB heeft in overleg met de directeurs opnieuw naar de invulling van deze rol gekeken. Vervolgens is besloten om voor de SCOPS één externe vertrouwenspersoon aan te stellen, die op voldoende afstand staat van de stichting. Sinds eind december 2022 is dhr. Van Moolenbroek (Melior Advies) aangesteld als onze externe vertrouwenspersoon voor zowel Sliedrecht als Papendrecht. Onderdeel van zijn werkzaamheden zal zijn dat hij jaarlijks de interne vertrouwenspersonen zal scholen. De externe vertrouwenspersoon in Sliedrecht is geïnformeerd en bedankt voor zijn jarenlange bereidheid als vertrouwenspersoon.

Overname Chr. Kinderopvang Papendrecht door Wasko

Eind november werd het CvB van de SCOPS -door de bestuurder van Wasko- geïnformeerd over het voornemen van Wasko om de Christelijke Kinderopvang Papendrecht over te nemen. Inmiddels hebben er tussen de directeurs en bestuurders verschillende overleggen plaatsgevonden. Er is o.a. gesproken over de borging van de identiteit. De uitkomst van deze gesprekken was positief. Daardoor

is het de intentie van Wasko en SCOPS om de samenwerking verder uit te breiden op de locaties waar eerder samengewerkt werd met Christelijke Kinderopvang Papendrecht.

ONDERWIJS & KWALITEIT

Ambities strategisch beleid SCOPS - onderwijs

- We voldoen aan de aspecten betreffende basiskwaliteit (kader Inspectie van het Onderwijs) en hebben eigen ambities geformuleerd.
- We komen tegemoet aan de (basis-) behoeften van ieder kind.
- We geven inhoud aan de persoonlijke ontwikkeling van leerlingen (eigenheid, talenten, gaven)

Directiegesprekken

Het CvB heeft in de maand oktober met iedere directeur een directiegesprek gevoerd. Tijdens deze gesprekken werd over het volgende domein gerapporteerd en gesproken: persoonlijke ontwikkeling, financiën, huisvesting, onderwijs en actualiteiten. Daarnaast voert Jolanda Maaskant, P&O functionaris, individuele gesprekken met de directeuren over verzuim, ziekte etc. Het CvB oriënteert zich om in overleg met de directeuren -en in samenhang met het Strategisch Beleidsplan- de management rapportages door te ontwikkelen.

Strategisch Beleidsplan 2023-2027

In de achterliggende periode is er door verschillende geledingen hard gewerkt aan de inhoud van het strategisch beleid voor de periode 2023-2027. Het CvB heeft in nauw overleg met de bestuurssecretaris en de werkgroepen Kwaliteit en Onderwijs, de tweedaagse in november voorbereid als start van het proces voor de ontwikkeling van het strategisch beleid. In de tweedaagse zijn de volgende thema's voor het vierjarige beleid geformuleerd: 1. Aantrekkelijk werkgeverschap, 2. Toekomstgericht onderwijs, 3. Op weg naar inclusief onderwijs, 4. Doorontwikkeling IKC. Vervolgens zijn in december de uitkomsten van de tweedaagse verwerkt en zijn er gesprekken gepland en gevoerd met de samenwerkingspartners van de SCOPS (GMR, RvT, VO, Samenwerkingsverband, Gemeente Sliedrecht en Papendrecht) en met de teams en leerlingraden. Het doel van deze gesprekken is input op de thema's. Een groot gedeelte van deze gesprekken staat gepland voor januari '23.

2

Bijeenkomst voorzitters kenniskringen

Op initiatief van het CvB zijn in oktober alle voorzitters van de verschillende kenniskringen uitgenodigd op het bestuurskantoor. Het doel van deze bijeenkomst was om zicht te krijgen op de werkwijze van de kenniskringen. Vervolgens is het gesprek gevoerd over wat gaat goed en wat kan beter. De doorontwikkeling van de kenniskringen is een belangrijk ontwikkelpunt voor de SCOPS. Het volgende overleg met de voorzitters van de kenniskringen staat gepland in maart 2023.

Keuze LVS (leerlingvolgsysteem)

Het CvB heeft in oktober het besluit genomen dat vanaf cursusjaar 2023-2024 alle scholen van de SCOPS gaan werken met hetzelfde leerlingvolgsysteem: Leerling in Beeld (van CITO). Binnen de SCOPS is er in het achterliggende 1,5 jaar nagedacht over welk leerlingvolgsysteem nu het meest passend is. Uiteindelijk bleven er twee opties over DIA of Leerling in Beeld. Het CvB vond het onwenselijk dat er twee verschillende leerlingvolgsystemen zouden zijn en heeft toen op basis van voorkeuren en inhoudelijke argumentatie voor één leerlingvolgsysteem gekozen voor de gehele stichting.

PERSONEEL & ORGANISATIE

Ambities strategisch beleid SCOPS - personeel

- We zetten in op voortdurende ontwikkeling van kennis en vaardigheden van het personeel. Leren van elkaar wordt gestimuleerd.

Tweedaagse directies en medewerkers bestuurskantoor

Zoals eerder vermeld hebben de directies en medewerkers van het bestuurskantoor in november in Soesterberg gesproken over de inhoud van het Strategisch beleid. Onder leiding van Joukje Jurjens (BMC) is er teruggeblikt op de afgelopen beleidsperiode. Vervolgens is de blik gericht op de komende periode en zijn er met elkaar verschillende thema's geformuleerd voor de komende vier jaar.

Daarnaast was de tweedaagse bedoeld voor een stuk nadere kennismaking en teambuilding. We mogen met elkaar terugkijken op een inspirerende en effectieve tweedaagse.

Ambities strategisch beleid SCOPS - personeel

- We onderhouden een gezond, positief en veilig werkklimaat, waarin we samenwerken en elkaar ondersteunen.
- We werken vanuit een heldere directiestructuur.
- Harmoniseren functiebeschrijving en -waardering directietaken.

Ziekteverzuim 2022

Afdeling	2022												Totaal
	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	
43928 - SCOPS	4,36	5,70	6,62	4,54	3,06	2,98	3,29	2,82	3,18	3,59	3,27	5,24	4,05
43928 - SCOPS	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04VD - CBS Prins Willem-Alexander	2,00	1,67	3,93	1,89	0,41	0,46	0,24	0,37	1,73	1,71	2,36	2,41	1,59
07OB - Anne de Vriesschool	5,16	6,99	6,98	6,87	4,95	5,07	5,53	4,84	5,54	6,02	6,13	6,31	5,86
08XB - CBS Oranje-Nassau	3,04	4,63	5,64	5,75	3,64	3,11	2,60	2,02	3,41	2,17	2,48	4,67	3,59
10NM - IKC Beatrix	10,93	14,44	11,51	5,66	4,66	4,45	6,30	6,41	4,32	7,12	5,79	5,84	7,27
11CU - KC Prins Constantijn	8,92	12,07	12,82	12,70	11,35	10,96	11,41	9,19	7,16	6,89	2,16	1,80	9,02
12JU - CKC Prins Floris	1,94	2,64	5,44	2,07	0,65	0,91	0,93	0,00	0,97	1,40	1,09	10,51	2,37
12YZ - KC Oranje-Nassau	0,00	0,24	2,98	1,75	0,81	0,39	0,67	0,20	1,30	0,79	1,81	2,96	1,17
43928 - Bestuurskantoor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Wat betekent dit voor de SCOPS:

- Het ziekteverzuimpercentage ligt gemiddeld over het jaar 2022 op 4,05%
- Afgelopen jaar steeg het landelijke ziekteverzuim tot boven de 5%
- Minimaal tweemaal per jaar wordt door de medewerker P&O en de schooldirecties gesproken met de ARBO arts (SMO) over de voortgang van de trajecten van langdurig zieken. Tijdens de

kwartaalgesprekken staat het ziekteverzuim op de agenda en wordt dit door de medewerker P&O besproken.

FINANCIËN & BEHEER & GEBOUWEN & MATERIEEL

Vermogensanalyse

Op verzoek van het CvB heeft VGS een start gemaakt met de vermogensanalyse van de stichting. De uitkomsten worden verwacht in februari en vervolgens besproken in de auditcommissie. De uitkomsten van de vermogensanalyse worden door het CvB gebruikt voor de actualisatie van het financieel beleidsplan van de SCOPS.

Ambities strategisch beleid SCOPS – financiën

- We dragen zorg voor een overzichtelijke verantwoording

Begroting 2023 en meerjarenbegroting 2023-2027

Het proces van begroten is zoals gebruikelijk gestart met de formulering van de Kadernota SCOPS 2023. De kadernota is besproken met de directies, de auditcommissie, de werkgroep financiën en de GMR. Het administratiekantoor Groenendijk stelde n.a.v. de input van het CvB en de schooldirecties een conceptbegroting op. Dit concept is in eerste instantie besproken met het CvB. De directeuren van de scholen hebben vervolgens via de mail input geleverd op basis van het eerste concept (denk aan personele bezetting en investeringen).

Medio november 2022 is door het CvB met iedere directeur, in aanwezigheid van de administrateur, de begroting 2023 en de meerjarenbegroting besproken en aangepast. De directeuren hadden de opdracht een sluitende begroting te presenteren. Deze gesprekken hebben op een constructieve en prettige wijze plaatsgevonden.

Na aanpassing van de concepten is de begroting 2023 en de meerjarenbegroting 2023-2027 besproken met de auditcommissie van de SCOPS. De kadernota 2023 stond mede aan de basis van deze begroting. In de RvT vergadering van 12 december 2022 is de begroting 2023 en de meerjarenbegroting 2023-2027 door de RvT goedgekeurd. Het CvB heeft als onderlegger bij de begroting een leeswijzer toegevoegd.

Control tot en met december 2022

Baten	t/m December - 2022				
	Gerealiseerd	Budget Tot Nu	Afwijkend tm deze periode	Jaarbudget	Afwijkend t.o.v. jaarbudget
3.1 Rijksbijdragen	16.804.538,80	15.201.900,00	1.602.638,80	15.201.900,00	1.602.638,80
3.2 Overige overheidsbijdragen	86.028,09	50.000,00	36.028,09	50.000,00	36.028,09
3.5 Overige baten	370.217,06	281.000,00	89.217,06	281.000,00	89.217,06
Totaal baten	17.260.783,95	15.532.900,00	1.727.883,95	15.532.900,00	1.727.883,95
Lasten					
4.1 Personele lasten	14.093.093,80	13.438.500,00	654.593,80	13.438.500,00	654.593,80
4.2 Afschrijvingen	501.449,99	500.400,00	1.049,99	500.400,00	1.049,99
4.3 Huisvestingslasten	1.189.772,63	1.089.500,00	100.272,63	1.089.500,00	100.272,63
4.4 Overige instellingslasten	1.229.498,04	1.156.400,00	73.098,04	1.156.400,00	73.098,04
Totaal lasten	17.013.814,46	16.184.800,00	829.014,46	16.184.800,00	829.014,46
Financiële baten en lasten					
6.1 Financiële baten	9.910,15	19.000,00	-9.089,85	19.000,00	-9.089,85
6.2 Financiële lasten	9.764,36	29.600,00	-19.835,64	29.600,00	-19.835,64
Totaal financiële baten en lasten	145,79	-10.600,00	10.745,79	-10.600,00	10.745,79
Exploitatiesaldo	247.115,28	-662.500,00	909.615,28	-662.500,00	909.615,28

 Mutatie
specificatie

Toelichting resultaat

Uit onderstaand overzicht blijkt dat eind december 2022 een totaalresultaat gepresenteerd kan worden van circa 247.000 euro positief. In de vorige rapportage werd nog uitgegaan van een negatief resultaat, maar de resultaten per school zijn veel positiever uitgevallen dan verwacht.

Het resultaat is aanzienlijk positiever dan begroot. Het verschil tussen realisatie en begroting heeft vooral te maken met substantiële indexaties op de bekostiging voor zowel schooljaar 2021/2022 als schooljaar 2022/2023. Dit als reactie op en ter compensatie van hogere loonkosten als gevolg van het onderhandelaarsakkoord PO-VO en de nieuwe cao die zijn afgesloten. Beide ontwikkelingen zorgen voor een substantiële stijging van de loonkosten. Onder het kopje 'Ontwikkelingen' vindt een nadere specificatie plaats van beide totstandkomingen. Echter, moet hierbij nog wel genoemd worden dat niet alles kosten zijn geboekt op boekjaar 2022, waardoor het uiteindelijke positieve resultaat mogelijk nog kan dalen, maar niet significant.

Toelichting exploitatie

De Q4-rapportage betekent tevens de afsluiting van het rapportagejaar 2022. Onderstaand wordt toegelicht hoe de exploitatieresultaten tot stand zijn gekomen.

Baten

De gerealiseerde rijksbijdragen zijn hoger dan begroot door indexaties op de rijksbijdragen ter compensatie van hogere loonkosten door het onderhandelaarsakkoord PO-VO en de nieuwe cao.

Verder komen de baten hoger uit door diverse gemeentelijke subsidies (die zijn vrijgevallen). Zo zijn onder meer een subsidie voor een schakelklas, IB, LOGO en onderwijsachterstanden.

De overige baten vallen in de realisatiemaand lager uit. Dit heeft als oorzaak dat onder meer de ouderbijdragen nog geïnd moeten worden.

Lasten

Ondanks dat de totale gerealiseerde personeelsinzet bijna 1,0 fte lager is dan begroot (zie onderstaand), zijn de totale loonkosten hoger dan begroot. Dit vindt zijn oorzaak in de verhoogde loonkosten die zijn gerealiseerd naar aanleiding van het onderhandelaarsakkoord PO-VO de nieuwe cao 2022-2023. De overschrijding op jaarbasis komt uit op bijna 670.000 euro. Hier staan echter ruime indexaties op de rijksbijdragen tegenover.

Personele inzet per kostenplaats	Realisatie 12/2022	Begroting 2022
IKC Beatrix	27,47	28,52
Prins Constantijnschool	13,74	13,87
Prins Florisschool	31,69	31,67
Oranje Nassauschool Papendrecht	13,45	13,98
Prins Willem-Alexanderschool	37,65	39,46
Anne de Vriesschool	29,81	27,13
Oranje Nassauschool Sliedrecht	20,13	20,73
Bestuur bureau	3,78	3,31
Totaal	177,72	178,66

Binnen de materiële lasten zijn de verschillen beperkt ten opzichte van de begroting. De afschrijvingslasten lopen nagenoeg in lijn met de begroting. De huisvestingslasten zijn hoger dan begroot door kosten voor onderhoud (met name voor de Prins Florisschool en de Anne de Vriesschool). Het effect van de gestegen energieprijzen is ook bij een aantal locaties zichtbaar. De leermiddelen zijn lager door een besparing op de overige leermiddelen. De overige materiële lasten komen ook hoger uit, met name door hogere kosten voor de schoolreizen.

Investerings en voorziening groot onderhoud

De gerealiseerde investeringen komen lager uit dan begroot. Er is voornamelijk geïnvesteerd in ICT en leermiddelen. Een aanzienlijk deel van de investeringen is echter niet gerealiseerd of onder de kosten geboekt.

De onttrekkingen aan de voorziening groot onderhoud zijn gering. Omdat de komende jaren op diverse scholen sprake is van (ver)nieuwbouw of renovatie waren de begrote onttrekkingen ook beperkt.

Ontwikkelingen

CAO 2022-2023

In juni 2022 werd vervolgens een akkoord bereikt over een nieuwe CAO. Om de salarissen gelijk te houden aan het voortgezet onderwijs, bleek een loonstijging nodig van 4,75%. Dit is ook geëffectueerd, waardoor de salarissen vanaf augustus 2022 nogmaals zijn gestegen. Voor de begroting 2023 heeft dit qua resultaat geen grote consequenties, aangezien de verhoging van de salarissen leidt tot extra bekostiging.

Vereenvoudiging bekostiging

Met ingang van 1 januari 2023 is er sprake van een nieuw bekostigingsstelsel. Kern van de vereenvoudiging is dat een bestuur voortaan een bedrag per school en een bedrag per leerling krijgt, en dat de bekostiging per kalenderjaar gaat lopen in plaats van per schooljaar. Daardoor wordt vooraf duidelijker wat kan worden uitgegeven, met als gedachte dat er aan het eind van het jaar minder geld in de reserves verdwijnt, waardoor een onnodige toename van het eigen vermogen wordt voorkomen.

Nationaal Programma Onderwijs (NPO)

Vanwege de (achterliggende) coronacrisis heeft de overheid in totaal 8,5 miljard euro uitgetrokken voor een Nationaal Programma Onderwijs (NPO). Het programma is gericht op de persoonlijke en praktische ontwikkelingen van leerlingen en het inhalen en herstellen van vertragingen. Het programma loopt vanaf 1 januari 2021 en bestaat uit diverse regelingen. Hoofdmoot van het programma is een bijdrage van 701 euro per leerling voor het schooljaar 2021/2022 en 500 euro voor het schooljaar 2022/2023. Scholen die extra gelden krijgen vanwege onderwijsachterstanden hebben recht op 251 euro extra per leerling per achterstandspunt.

Voorziening groot onderhoud

Er is al sinds 2018 onduidelijkheid over de toepassing van de voorziening groot onderhoud. Sindsdien geldt een overgangstermijn die tot nog toe jaarlijks is verlengd. Een 'RJ-werkgroep onderwijs' van de Raad voor de Jaarverslaggeving, in samenwerking met de sectorraden, voeren een onderzoek uit. De verwachting is nu dat vanaf 1-1-2025 er een nieuwe systematiek toegepast zal moeten worden.

De huidige methode bestaat uit het uitsmeren van de totale kosten van het onderhoud over de looptijd zoals genoemd in het onderhoudsplan. De voorgestelde methode is om de voorziening groot onderhoud per onderhoudscomponent toe te passen. Dit kan zorgen voor een substantiële hogere benodigde voorziening groot onderhoud, wat dan een rechtstreeks effect heeft op het eigen vermogen.

HUISVESTING

Algemeen

Themabijeenkomst Raad van Toezicht

De adviseur huisvesting van de SCOPS, Kees de Jongh heeft samen met het CvB een themabijeenkomst georganiseerd voor de leden van de Raad van Toezicht (RvT). Het doel van deze bijeenkomst was om de RvT te informeren en bij te praten over de huidige huisvestingsvraagstukken. Per locatie zijn de leden van de raad van toezicht geïnformeerd over wat er speelt en wat dit vraagt (financiën, capaciteit) van de SCOPS. Daarnaast is er stilgestaan bij de kansen en risico's voor de SCOPS in relatie tot de ontwikkelingen die er spelen.

IHP Papendrecht

In de achterliggende maanden is er door het CvB in overleg met de andere schoolbesturen en gemeente Papendrecht gesproken over de uitgangspuntennotitie van het Integraal Huisvestingsplan voor de gemeente Papendrecht. Deze uitgangspuntennotitie is de onderlegger van het uiteindelijke integraal huisvestingsplan van de gemeente Papendrecht. Het voornemen is om de

uitgangspuntennotitie in maart 2023 ter besluitvorming voor te leggen aan de gemeenteraad van Papendrecht.

IHP Sliedrecht

In het LEA (Lokaal Educatieve Agenda) van de gemeente Sliedrecht is gesproken over de kaders van het integraal huisvestingsplan. Voor de gemeente Sliedrecht is de ontwikkeling van het IHP nog in de beginfase. Het CvB pleit o.a. voor voldoende maatschappelijke meters bij de ontwikkeling van nieuwbouw Sliedrecht-Noord. Het is van belang dat het onderwijs vroegtijdig bij deze ontwikkeling wordt betrokken.

Vervangende nieuwbouw CBS Prins Willem-Alexander (locatie Valkweg)

Het college van B&W heeft besloten dat het raadsvoorstel m.b.t. vervangende nieuwbouw door mag naar de raad. De gemeenteraad zal daardoor 7 februari 2023 een besluit moeten nemen over het raadsvoorstel. Wanneer de gemeenteraad met het voorstel voor vervangende nieuwbouw zal instemmen, wordt tegelijkertijd een voorlopig budget vastgesteld. Separaat aan het besluitvormingsproces bij de gemeente worden in nauwe samenspraak met de gemeente diverse (on-)mogelijkheden met betrekking tot de benodigde tijdelijke huisvesting nader geïnventariseerd. Aansluitend aan het besluitvormingsproces bij de gemeente Sliedrecht zal middels een aanbesteding een ontwerpteam (architect, constructeur, installatieadviseur) worden geselecteerd die vervolgens in nauwe samenwerking met betrokken partijen invulling moet gaan geven aan het ontwerpproces. Het streven zal zijn om medio 2026 tot realisatie van het plan te komen.

Aanbouw CBS Prins Willem-Alexander (locatie Van der Waalslaan)

Op 13 december 2022 heeft de gemeenteraad van Sliedrecht unaniem ingestemd met het raadsvoorstel m.b.t. vervangende nieuwbouw CBS Prins Willem-Alexanderschool. Het CvB was samen met de schooldirecteur, Thon de Koning aanwezig. Een resultaat waar de SCOPS (kinderen, ouders en medewerkers) tevreden mee mogen zijn. Voor de uitbreiding van de locatie Van der Waalslaan is door de gemeente Sliedrecht een omgevingsvergunning afgegeven. Met de gemeente zullen nu nadere afspraken gemaakt worden m.b.t. het bouwheerschap. Vervolgens kan door het beschikbaar stellen van het budget een uitvoerende partij worden gezocht. Met Partou (kinderopvang) zal het bouwplan nader worden afgestemd om zowel technisch als financieel tot overeenstemming te komen.

KC Oranje-Nassau

Eind juni heeft een bestuurlijk overleg plaatsgevonden met wethouder Kosten. E.e.a. heeft erin geresulteerd dat begin september de gemeente (uiteindelijk) de benodigde omgevingsvergunning is verstrekt. Hiermee staat de weg open om de uitbreiding van KC Oranje Nassau technisch invulling te geven. Alvorens feitelijk de opdracht hiervoor te kunnen verstrekken moet met de gemeente Papendrecht nog overeenstemming worden bereikt over het benodigde budget. Nadat een besluit genomen is over het budget kan de uitvoering nader afgestemd worden met de aannemer die in oktober 2021 -op basis van een aanbesteding- is geselecteerd. Echter, hebben in de achterliggende maanden opnieuw bestuurlijke gesprekken plaatsgevonden met de wethouder en ambtenaren. De wethouder heeft het CvB opnieuw gevraagd een toelichting te geven op het voorstel. Uiteindelijk is er bij het laatste bestuurlijke overleg in december 2022 besloten dat er in januari 2023 een bestuurlijke keuze gemaakt zal worden.

CKC Prins Floris (locatie Zuidkil)

Ten behoeve van de CKC Prins Floris (locatie Zuidkil) is in cursusjaar 2021-2022 een plan gemaakt om de school in pandig op te knappen c.q. het interieur aan te passen. Een groot deel van het benodigde budget wordt gedekt uit de middelen die gereserveerd zijn op basis van het MJOP. Met de gemeente Papendrecht zal worden overlegd of een gedeelte van het benodigde budget voor rekening van de gemeente kan komen. Alvorens tot een opdracht tot uitvoering over te kunnen gaan wordt besluitvorming ten aanzien van het benodigde budget voorbereid. Daarnaast heeft de gemeente kenbaar gemaakt het schoolgebouw graag over te dragen aan het schoolbestuur (juridisch eigenaar). Op initiatief van het CvB is er voorgesteld eerst een 0-meting door een extern bureau te laten uitvoeren voordat we hierover verder in gesprek gaan. Daarnaast worden de uitkomsten van het onderzoek betrokken in de verbouwingsplannen die er al liggen voor het CKC Prins Floris (locatie Zuidkil).

Wat betekent dit voor de SCOPS:

- De feitelijke uitbreiding van de CBS Prins Willem-Alexander locatie Van der Waalslaan kan door instemming van de gemeenteraad opgestart worden.
- De plannen tot ontwikkeling van de brede school aan de Valkweg zijn door het College van B&W van de gemeente Sliedrecht besproken. De gemeenteraad is aan zet om tot besluitvorming te komen.
- De lokaalbehoefte van de CBS Oranje-Nassau in Sliedrecht is met een noodlocatie opgelost. Gestreefd wordt naar een structurele oplossing.
- Het is nog niet duidelijk wanneer de start van de aanbouw van de KC Oranje-Nassau kan plaatsvinden. Binnen de gemeente Papendrecht dient nu -aansluitend aan het verstrekken van de omgevingsvergunning- besluitvorming plaats te vinden over het benodigde budget.
- Door de SCOPS wordt in overleg met de gemeente een partij gezocht die de 0-meting zal uitvoeren voor de renovatie van CKC Prins Floris, locatie Zuidkil. Het streven is om in maart 2023 het onderzoek te laten uitvoeren.

Ambities strategisch beleid SCOPS - beheer

- We werken in veilige, schone en gezonde gebouwen

COMMUNICATIE & KWALITEITSZORG

ICT

AVG

Er zijn in het 4e kwartaal 2022 geen datalekken geconstateerd.

Wat betekent dit voor de SCOPS:

- De SCOPS voldoet aan de gestelde AVG eisen.

Klachten

Hoorzitting

Op maandagavond 12 september 2022 jl. heeft er een hoorzitting aangaande een klacht. De geschillencommissie Bijzonder Onderwijs is met een uitspraak gekomen. De geschillencommissie heeft op alle onderdelen besloten de klacht niet ontvankelijk te verklaren.

6.2. a - De SCOPS ziet ouders als cliënt en participant.

- Klachten worden op schoolniveau geregistreerd en worden vermeld in de managementrapportage.