

Nieuwsbrief SCOPS 3^e kwartaal 2023

1. Algemeen

Richtinggevende uitspraken m.b.t. Identiteit:

- De christelijke grondhouding werkt door in ons dagelijks handelen.
- Onze christelijke identiteit is zichtbaar in de scholen en op de sites.
- We werken vanuit de bijbel als bron.

Bij de totstandkoming van het strategisch beleid zijn de missie en visie onveranderd gebleven. De stichting heeft als doel werkzaam te zijn tot oprichting en instandhouding van scholen voor christelijk (basis) onderwijs. De stichting heeft tot grondslag de Bijbel als Gods woord. Voor de stichting is de Bijbel de belangrijkste leidraad bij de opvoeding, gericht op de liefde voor God, voor elkaar en voor de schepping; 'Leren met hart, hoofd en handen'.

2. Financiën en Beheer

Richtinggevende uitspraken m.b.t. Financiën en Beheer:

- We werken met sluitende (meerjaren) begrotingen vanuit financiële deskundigheid.
- We dragen zorg voor een overzichtelijke verantwoording.
- De verantwoordelijkheden zijn helder verdeeld (Treasury) en we brengen risico's in beeld.
- De ICT-infrastructuur ondersteunt het werken en leren in de scholen.
- We werken in veilige, schone en gezonde gebouwen.
- We gaan verantwoord om met reserves en voorzieningen door middel van vermogensanalyses en bestedingsplannen.
- De huisvestingsvraagstukken worden zorgvuldig en financieel solide uitgevoerd.

Kadernota 2024

Het CvB heeft de nieuwe kadernota 2024 geformuleerd. De begroting 2024 wordt mede op basis van de kadernota opgesteld. In de kadernota zijn naast de beleidslijnen afwijkende kosten benoemd. De kadernota is de start van de jaarschijf 2024. De kadernota is besproken met de leden van de werkgroep Financiën, het directieoverleg, de Auditcommissie en de RvT.

Toelichting resultaat

Deze rapportage is gebaseerd op de cijfers tot en met eind september 2023. Aangezien de administratie in de loop van oktober nog wordt gecontroleerd en definitief wordt verwerkt, kan het zijn dat de definitieve cijfers uiteindelijk wat afwijken van het hieronder weergegeven resultaat. De input is dan ook gebaseerd op de voorlopige cijfers.

Het gerealiseerde resultaat tot en met september valt aanzienlijk hoger uit dan begroot. Ook op jaarbasis is een hoger resultaat zichtbaar. Onder het kopje 'Ontwikkelingen' vindt een nadere specificatie plaats van beide totstandkomingen.

Exploitatie totaal	Realisatie 09/2023	Begroting 12/2023	Prognose 2023	Begroting 2023
Baten				
Rijksbijdragen	12.915.393	12.670.500	17.089.596	16.894.000
Gemeentelijke baten	107.450	41.025	122.433	54.700
Overige baten	320.905	358.875	498.983	478.500
Totale baten	13.343.749	13.070.400	17.711.013	17.427.200
Lasten				
Personele lasten	10.704.656	10.806.075	14.400.951	14.408.100
<i>Loonkosten</i>	<i>10.281.929</i>	<i>10.459.125</i>	<i>13.835.301</i>	<i>13.945.500</i>
<i>Overige personele lasten</i>	<i>422.727</i>	<i>346.950</i>	<i>565.650</i>	<i>462.600</i>
Afschrijvingen	371.999	379.950	503.100	506.600
Huisvestingslasten	999.823	950.925	1.337.900	1.267.900
Leermiddelen	549.902	538.725	734.800	718.300
Overige instellingslasten	384.578	349.425	527.900	465.900
Totale lasten	13.010.957	13.025.100	17.504.651	17.366.800
Financiële baten en lasten	45.807	-675	45.807	-900
Totaal resultaat	378.599	44.625	252.169	59.500

Toelichting exploitatie

Onderstaand wordt toegelicht hoe de exploitatieresultaten tot stand zijn gekomen.

Baten

De rijksbijdragen van de scholen zijn nagenoeg allemaal hoger dan begroot. Met name bij IKC Beatrix, de Prins Constantijnschool zijn substantieel positievere resultaten zichtbaar. Dit is vooral het gevolg van achterblijvende personele en materiële lasten. De Anne de Vries komt daarentegen aanzienlijk lager uit dan begroot, met name als gevolg van hogere personele lasten door een hogere personeelsinzet.

Er wordt in 2023 gerekend op een indexatie van minimaal 1,4% op de rijksbijdragen. Daardoor komt de prognose hoger uit dan begroot. De nieuwe CAO 2023-2024 is in werking getreden. Het effect hiervan op de loonkosten en op de bekostiging is nog niet in deze bestuursrapportage doorgerekend.

Er zijn diverse subsidies ontvangen die niet als zodanig waren begroot, zoals subsidies van onderwijsassistente naar leerkracht (SOOL) en vrijval studieverlof.

De zorgarrangementen vanuit het samenwerkingsverband komen een stuk hoger uit dan aanvankelijk gedacht. Deze waren voorzichtig begroot, maar de realisatie komt positiever uit.

De gemeentelijke bijdragen komen hoger uit, doordat zowel bovenschools als op iedere school bijdragen zijn ontvangen. Het CvB heeft zich actief ingezet om deze subsidies te verkrijgen. De prognose valt hierdoor ook hoger uit. De overige baten lopen nog achter, omdat de meeste budgetten nog moeten worden gerealiseerd. Zo zijn onder meer een subsidie voor een schakelklas, IB, LOGO en onderwijsachterstanden begroot.

Lasten

De gerealiseerde loonkosten komen lager uit dan begroot. Ondanks dat de gerealiseerd inzet vrijwel gelijk is aan de begrote inzet. De loonkosten vallen iets lager uit door lagere sociale lasten en premies dan begroot. Op jaarbasis wordt ook op een besparing gerekend. Bij de overige personele lasten is wel een overschrijding te zien door extra kosten voor (na)scholing, extern personeel en kosten in het kader van de subsidie "Extra handen voor de klas".

Prognose

De prognose in de staat van baten en lasten wordt positiever ingeschat dan begroot. Naar verwachting komt de personele inzet op jaarbasis iets hoger, maar zorgen aan de andere kant de indexaties voor een voordeel op de baten.

Inzet

Personele inzet per kostenplaats	Realisatie 08/2023	Begroting 2023
IKC Beatrix	27,55	28,52
Prins Constantijnschool	12,46	12,95
Prins Florisschool	28,12	29,53
Oranje Nassauschool Papendrecht	14,20	13,73
Prins Willem-Alexanderschool	39,96	39,46
Anne de Vriesschool	30,45	27,13
Oranje Nassauschool Sliedrecht	20,58	20,73
Bestuursbureau	2,86	2,86
Totaal	176,18	175,15

De totale gerealiseerde personeelsinzet is bijna 1,0 dan begroot. Dit ligt mooi in lijn met de begrote inzet. Door lagere sociale lasten en premies vallen desondanks de loonkosten lager uit.

Binnen de materiële lasten lopen de meeste posten nog achter op de begroting. Zo komen de afschrijvingslasten wat lager uit dan begroot. De huisvestingslasten zijn wél hoger dan begroot door kosten voor onderhoud en verhoogde energielasten. Het effect van de gestegen energieprijzen is bij een aantal locaties zichtbaar. De leermiddelen zijn lager doordat de jaarbestellingen voor het onderwijsleerpakket nog plaats moeten vinden. De overige materiële lasten komen ook lager uit, met name omdat de kosten voor de schoolreizen nog niet zijn gerealiseerd.

Investerings en voorziening groot onderhoud

De gerealiseerde investeringen komen lager uit dan begroot. Een aanzienlijk deel van de investeringen moet nog worden gerealiseerd, is onder de kosten geboekt of wordt doorgeschoven naar 2024.

De onttrekkingen aan de voorziening groot onderhoud zijn gering. Omdat de komende jaren op diverse scholen sprake is van (ver)nieuwbouw of renovatie waren de begrote onttrekkingen ook beperkt. Ook hier geldt dat een deel van de begrote onttrekkingen als kosten is geboekt. De begrote onttrekkingen worden nog nader geconcretiseerd naar aanleiding van een update van het meerjarenonderhoudsplan (MJOP).

Ontwikkelingen

Nationaal Programma Onderwijs (NPO)

Vanwege de (achterliggende) coronacrisis heeft de overheid in totaal 8,5 miljard euro uitgetrokken voor een Nationaal Programma Onderwijs (NPO). Het programma is gericht op de persoonlijke en praktische ontwikkelingen van leerlingen en het inhalen en herstellen van vertragingen. Het programma loopt vanaf 1 januari 2021 en bestaat uit diverse regelingen. Hoofdmoot van het programma is een bijdrage van 701 euro per leerling voor het schooljaar 2021/'22 en 500 euro voor het schooljaar 2022/'23. Scholen die extra gelden krijgen vanwege onderwijsachterstanden hebben recht op 251 euro extra per leerling per achterstandspunt. De baten en lasten in het kader van het NPO zijn in de prognose en begroting verwerkt. Vanaf augustus worden geen gelden meer ontvangen in dit kader. In sommige gevallen lopen de loonkosten wel (meerjarig) door.

CAO 2023-2024

In september 2023 is een akkoord bereikt over een nieuwe CAO. De CAO loopt van 1 mei 2023 tot 30 september 2024. Per 1 juli 2023 krijgen alle medewerkers in het primair onderwijs een loonsverhoging van 10%. Hiernaast ontvangen alle medewerkers een eenmalige uitkering. Deze is hoger voor werknemers in de lagere salarisschalen. Op basis van een voltijds dienstverband bedraagt de eenmalige uitkering € 1.000,- voor werknemers in de salarisschalen 1 tot en met 5, € 600,- voor werknemers in de salarisschalen 6 tot en met schaal 9, en € 350,- voor overige werknemers. Het effect van deze loonstijging is, zoals gezegd, nog niet meegenomen in bovengenoemde cijfers. Wel zal het effect meegenomen worden in de nieuwe meerjarenbegroting 2024-2028. De verwachting is dat in november de middelen vanuit het Rijk ontvangen worden voor de loonsverhoging en eenmalige uitkering.

Investerings en voorziening groot onderhoud

De gerealiseerde investeringen komen lager uit dan begroot. Een aanzienlijk deel van de investeringen is echter nog niet gerealiseerd of onder de kosten geboekt.

Voor CKC Prins Floris locatie Zuidkil wordt een investering opgenomen voor renovatie van de aula, vooruitlopend op de totale renovatie van de school.

De onttrekkingen aan de voorziening groot onderhoud zijn gering. Omdat de komende jaren op diverse scholen sprake is van (ver)nieuwbouw of renovatie waren de begrote onttrekkingen ook beperkt.

HUISVESTING

Voorziening groot onderhoud

De 'RJ-werkgroep onderwijs' van de Raad voor de Jaarverslaggeving, heeft in samenwerking met de sectorraden, onderzoek uitgevoerd over de toepassing van de voorziening groot onderhoud. De uitkomst is dat de gewijzigde verslaggevingsvoorschriften zullen ingaan per verslagjaar 2024.

De huidige methode bestaat uit het uitsmeren van de totale kosten van het onderhoud over de looptijd zoals genoemd in het onderhoudsplan. De voorgestelde methode is om de voorziening groot onderhoud per onderhoudscomponent toe te passen. Dit kan zorgen voor een substantiële hogere benodigde voorziening groot onderhoud, wat dan een rechtstreeks effect heeft op het eigen vermogen. Dit wordt bij de begrotingsronde 2024 komende maanden in beeld gebracht.

De onderhoudsplannen zijn inmiddels geactualiseerd. Deze MJOPS worden volgens de 'componentenmethode' verwerkt in de begroting voor 2024.

IHP Papendrecht

Het IHP voor Papendrecht is op 28 september 2023 vastgesteld. Dit IHP geeft invulling aan hoe omgegaan wordt met de capaciteitsbehoefte komende jaren en borging van de kinderopvang binnen de IKC's. Daarnaast is er concreet besloten om de komende jaren voor alle scholen het binnenklimaat op te waarderen naar 'Frisse Scholen klasse B' met betrekking tot ventilatie en temperatuur. Verduurzaming van de scholen wordt tijdens diezelfde periode in kaart gebracht, waarover later (2027) een besluit genomen wordt.

IHP Sliedrecht

Voor het nieuwe IHP voor Sliedrecht is er een Startbijeenkomst geweest en zijn de schoolbesturen geïnterviewd. De planning is om in 2024 te komen tot vaststelling van het nieuwe IHP.

Verduurzaming

De provincie Zuid-Holland biedt een ontzorgingsprogramma aan voor verduurzaming van maatschappelijk vastgoed. Dit is een programma waarbij (kleine) schoolbesturen kosteloos worden ondersteunt in het traject van inventarisatie, energiescan, tot opstellen stappenplan verduurzaming, en in kaart brengen van financieringsconstructies. SCOPS heeft zich bij dit ontzorgingsprogramma aangemeld.

Vooruitlopend op het maken van toekomstige afspraken met gemeenten over verduurzaming van de gebouwen voorzien we ons daarmee van informatie over de opgave die er ligt. Op basis daarvan kunnen keuzes gemaakt worden hoe invulling te geven aan de ambitie tot verduurzaming.

Vervangende nieuwbouw CBS Prins Willem-Alexander (locatie Valkweg)

De gemeenteraad heeft op 7 februari 2023 positief besloten over het raadsvoorstel. Met de instemming met dit met voorstel voor vervangende nieuwbouw is tegelijkertijd een budget vastgesteld. Vanwege capaciteitsissues is er nog geen projectleider aangesteld namens gemeente om de samenwerkingsovereenkomst en verdere traject in gang te zetten. Op 25 september is er stuurgroepoverleg geweest als aftrap van de vastlegging, voorbereiding en realisatie.

Aanbouw CBS Prins Willem-Alexander (locatie Van der Waalslaan)

Op 13 december 2022 heeft de gemeenteraad van Sliedrecht unaniem ingestemd met het raadsvoorstel m.b.t. vervangende nieuwbouw CBS Prins Willem-Alexanderschool. Vanwege capaciteitsissues bij de gemeente is uiteindelijk pas op 19 september 2023 de beschikking afgegeven. Daarmee kan SCOPS nu de aanbesteding en uiteindelijke realisatie in gang zetten.

KC Oranje-Nassau Papendrecht

Met vaststelling van het IHP door de gemeenteraad is zijn ook de uitbreidingsplannen (opnieuw) vastgesteld conform nieuwe uitgangspunten. Op basis van deze uitgangspunten wordt het bestaande plan verder financieel vertaald waarbij er gestreefd wordt naar vaststelling van het benodigde budget eind 2023.

CKC Prins Floris (locatie Zuidkil)

Ten behoeve van de CKC Prins Floris (locatie Zuidkil) is in cursusjaar 2021-2022 een plan gemaakt om de school in pandig op te knappen c.q. het interieur aan te passen. Met de gemeente Papendrecht zal worden overlegd of een gedeelte van het benodigde budget voor rekening van de gemeente kan

komen. In het vastgestelde IHP is verder opgenomen dat gemeente de Zuidkil in juridisch eigendom wil overdragen aan SCOPS. Op initiatief van het CvB is er voorgesteld eerst een 0-meting door een extern bureau te laten uitvoeren om over eventuele gebreken bij overdracht (financiële) afspraken te maken.

Vanwege de complexiteit van het traject met de gemeente over eigenaarschap en de bouwkundige staat van het pand is besloten om renovatie van de aula van de school reeds uit te voeren. Dit draagt bij aan verbeterde uitstraling (entree van de school) als ook verbeterde functionaliteit (koffievoorziening, een deel van het leerplein). Dit plan wordt als investering opgevoerd.

CBS Oranje-Nassau Sliedrecht

De lokaalbehoefte van de CBS Oranje-Nassau in Sliedrecht is met een noodlocatie opgelost. Gestreefd wordt naar een structurele oplossing. Er is een verzoek voor permanente uitbreiding ingediend waarover de gemeente uiterlijk eind 2023 een besluit neemt. De verwachting is verlenging van de noodlocatie met een definitieve oplossing op te nemen in het IHP.

Anne de Vriesschool, locatie Menuet

Voor de toekomstige lokaalbehoefte van de Anne de Vries, locatie Menuet is een verzoek voor permanente uitbreiding ingediend waarover de gemeente uiterlijk eind 2023 een besluit neemt.

Wat betekent dit voor de SCOPS:

- De feitelijke uitbreiding van de CBS Prins Willem-Alexander locatie Van der Waalslaan kan door instemming van de gemeenteraad en de beschikking vanuit het college opgestart worden.
- De plannen tot ontwikkeling van de brede school aan de Valkweg zijn door de gemeenteraad goedgekeurd en het verdere traject wordt opgestart.
- De planning voor de uitbreiding van de KC Oranje-Nassau is nog niet bekend. Komende maanden wordt ingezet op vaststelling van het benodigde budget waarna de planning opgesteld kan worden.
- Komende periode wordt voor de Zuidkil met gemeente het proces afgestemd om te komen tot eigendomsoverdracht van het pand inclusief financiële afspraken en (eventuele) bijdrage aan de totale renovatie van locatie Zuidkil. Vooruitlopend hierop wordt de renovatie van de aula in het najaar van 2023 uitgevoerd.

3. Onderwijs en Kwaliteit

Richtinggevende uitspraken m.b.t. Onderwijs en Kwaliteit:

- Elke school werkt vanuit een onderscheidend schoolconcept, gebaseerd op de gemeenschappelijke visie.
- We voldoen aan de aspecten betreffende basiskwaliteit (kader Inspectie van het Onderwijs) en hebben eigen ambities geformuleerd.
- We komen tegemoet aan de (basis-) behoeften van ieder kind.
- We geven inhoud aan de persoonlijke ontwikkeling van leerlingen (eigenheid, talenten, gaven).
- We realiseren een goede aansluiting op voorafgaand en opvolgend onderwijs.
- We realiseren een veilige omgeving.
- We werken met moderne leermiddelen en trainen onze leerlingen in mediawijsheid.
- We werken vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid (leerlingen, ouders, team).

Eindgesprek inspectiebezoek

Op donderdag 29 juni heeft het eindgesprek met de inspectie plaatsgevonden. Het bestuur is blij en dankbaar met – zoals de inspecteurs het verwoordde in het eindgesprek – de ruim voldoende op alle onderdelen van het vierjaarlijkse inspectieonderzoek. We herkennen en waarderen de positieve punten die in het rapport genoemd worden: de SCOPS heeft de basis op orde, het bestuur heeft zicht op de onderwijskwaliteit van de scholen en er wordt gestuurd op een professionele kwaliteitscultuur. De onderwijsresultaten liggen boven het landelijk gemiddelde en er is sprake van financieel deugdelijk beheer. De geledingen binnen de stichting kennen een grote mate van deskundigheid en professionaliteit. Daarnaast onderschrijven we de punten waarop de stichting zich verder kan door ontwikkelen en verbeteren. Dit is met name op verdergaande bovenschoolse samenwerking door het versterken van de kenniskringen, en het verder laten groeien van het systeem voor kwaliteitszorg.

Plan van aanpak versterking van het systeem van kwaliteitszorg

Op basis van de interne evaluatie van de kwaliteitszorg en op basis van de aanbevelingen in het inspectierapport is een plan van aanpak opgesteld. Het is een plan van aanpak van de bestuurder. Het plan van aanpak dient daardoor ook als verantwoordingsdocument van het CvB richting de inspectie.

Communicatie inspectierapport

Vlak na de zomervakantie is er een brief naar ouders/verzorgers en naar medewerkers van de SCOPS uitgegaan over het inspectierapport. In de brief werden ouders/verzorgers en medewerkers geïnformeerd over zowel de positieve punten als de aanbevelingen van de inspectie en werd verwezen naar het inspectierapport dat op de website van de SCOPS is gepubliceerd.

Directiegesprekken

In juni heeft het CvB met alle directeuren gesproken in de directiegesprekken die elk kwartaal op de school c.q. kindcentrum plaatsvinden. Onderwerp van gesprek waren voortgang van het jaarplan en start van het schoolplan 2023-2027, de voortgang op het gebied van burgerschapslessen, financiën en beheer en kwaliteitszorg waaronder de resultaten van de eindtoetsen.

Startgesprekken

In september heeft het CvB met alle directeuren een startgesprek gevoerd. Dit startgesprek vindt ieder jaar plaats op de school c.q. kindcentrum. Tijdens dit overleg staat voornamelijk de persoonlijke ontwikkeling van de directeur centraal en worden daarnaast een aantal reguliere onderwerpen besproken.

In dit cursusjaar spreekt het CvB in het kader van kwaliteitszorg met alle MT's en MR-en.

Schoolanalyse

In september hebben de schoolanalyses plaatsgevonden op het bestuurskantoor. Deze zogenoemde 'externe' audits waarbij het CvB samen met een intern begeleider van een andere school de school bezoekt waren zeer nuttig. Tijdens de schoolanalyses is ingezoomd op de kengetallen (doublures, doorstroom, referentieniveaus etc.) het welbevinden en de resultaten van de kinderen. Dit volgens het format van de schoolanalyse. Daarnaast kregen de directeuren en intern begeleiders de mogelijkheid om toe te lichten waar ze trots op waren en waar uitdagingen liggen voor de toekomst. Het CvB constateert dat de scholen goed inzichtelijk hebben waar hun sterktes en zwaktes liggen en daar worden – in overleg met het CvB- adequate interventies op ingezet. Tijdens de directiegesprekken in april zullen opnieuw schoolanalyses plaatsvinden waarin met name de resultaten van de midden toetsen (M-toetsen) besproken worden.

THEMA 'HET VERSTERKEN VAN TOEKOMSTGERICHT ONDERWIJS'

Ambities uit het SBP 2023-2027:

- We breiden de monitoring van de basisvaardigheden verder uit.
- We beschikken over specialisten en vakleerkrachten om een rijk onderwijsaanbod aan te bieden.
- Vanuit een gezamenlijke SCOPS-visie op burgerschap verweven de scholen burgerschap verder in het eigen curriculum.
- We beschikken over een doorgaande lijn in het stimuleren en helpen ontwikkelen van executieve functies, die de scholen vervolgens verder invullen, uitvoeren en monitoren.
- SCOPS-scholen werken op een innovatieve manier aan toekomstgericht onderwijs.

Tijdens de schoolanalyse is nadrukkelijk ingegaan op de resultaten van de basisvaardigheden van de betreffende school. Tijdens de gesprekken ook gesproken over de manieren die er zijn om de monitoring te versterken via bijvoorbeeld het instellen van aanvullende kwaliteitsnormen of interne audits.

THEMA 'DE DOORONTWIKKELING VAN DE INTEGRALE KINDCENTRA'

Ambities uit het SBP 2023-2027:

- SCOPS-scholen werken met hun kinderopvangpartner samen vanuit een gezamenlijke pedagogische en levensbeschouwelijke visie.
- We werken op alle IKC's met multidisciplinaire teams om zo de volledige ontwikkeling van kinderen te kunnen volgen.
- Peuter- en kinderopvang en buitenschoolse opvang zijn in pandig.
- Alle IKC's beschikken over multifunctionele en/of flexibele ruimtes.

Samenwerking WASKO (Papendrecht)

Met kinderopvangorganisatie WASKO zijn in april en mei gesprekken gevoerd over de overname van kinderopvang Papendrecht bij de locaties van KC Prins Constantijn en KC Oranje-Nassau. Daarnaast heeft het CvB in april overleg gevoerd over het organiseren van een themabijeenkomst tussen de directeuren van de SCOPS en locatiemanagers van Wasko. Deze bijeenkomst staat gepland voor oktober 2023, met als doel om een start te maken met het ontwikkelen van een gezamenlijke visie zoals in het strategisch beleid 2023-2027 als ambitie is opgenomen.

Samenwerking Partou (Sliedrecht)

Op uitnodiging van Partou heeft het CvB kennisgemaakt met de verschillende locaties van Partou in Sliedrecht. Tijdens deze kennismaking is gesproken over de samenwerking en het versterken daarvan. Het voornemen is om komend cursusjaar een bijeenkomst te organiseren tussen de directeuren van de SCOPS en de locatiemanagers van Partou om elkaar beter te leren kennen. In oktober staat er een overleg gepland tussen het CvB en de regiodirecteur van Partou.

Tussenvoorziening voor overstap naar regulier onderwijs

Na de zomervakantie heeft het CvB gesproken met het Samenwerkingsverband, openbaar onderwijs Papendrecht en Sliedrecht en met de beleidsmedewerkers onderwijs/jeugd van de gemeente Papendrecht en de gemeente Sliedrecht over het organiseren van een tussenvoorziening. De tussenvoorziening is voor kinderen die na het medisch kinderdagverblijf of kinderdagcentrum (kinderen met een verstandelijke of meervoudige beperking) een passende plek krijgen binnen het speciaal basisonderwijs of speciaal onderwijs. Bij sommige kinderen is twijfel wat de passende plek is: regulier onderwijs of speciaal basisonderwijs. In de meeste gevallen wordt gekozen voor speciaal basisonderwijs omdat de overgang van de instelling naar het regulier onderwijs een te grote stap is. In de gesprekken met bovengenoemde samenwerkingspartners heeft het CvB de directeur van Kindcentrum Prins Constantijn betrokken. In het directieoverleg worden de gesprekken teruggekoppeld aan de directeuren.

THEMA 'DE BEWEGING RICHTING INCLUSIEVER ONDERWIJS'

Ambitie uit het SBP 2023-2027:

- SCOPS en de scholen zetten zich in op het, in toenemende mate, bieden van inclusiever onderwijs volgens de drie pijlers van organisatorische, sociale en didactische inclusie.

Directiedag 'Inclusief onderwijs'

Op 15 juni jl. hebben de directeuren, het CvB en medewerkers van het bestuurskantoor nagedacht over het thema inclusief onderwijs ter voorbereiding op het ontwikkelen van een bovenschoolse visie op inclusief onderwijs. Deze studiedag is door de werkgroep onderwijs (bestaande uit drie directeuren en het CvB) voorbereid en werd geleid door een reseachers en consultant van ESHA (European School Heads Associaton). Het doel van de directiedag was met elkaar stilstaan bij wat inclusief onderwijs voor de SCOPS kan zijn. Aan de hand van verschillende werkvormen hebben de directeuren stilgestaan bij verschillende casussen op het gebied van inclusief onderwijs.

De werkgroep onderwijs heeft met elkaar afgesproken om met de input van de directiedag, literatuuronderzoek en praktijkvoorbeelden in schooljaar 2023-2024 de visie te ontwikkelen in samenspraak met de directeuren en de teams.

4. Personeel en Organisatie

Richtinggevende uitspraken m.b.t. Personeel en Organisatie:

- We werken vanuit een heldere directiestructuur.
- We zetten in op voortdurende ontwikkeling van kennis en vaardigheden van het personeel (pedagogisch en didactisch vakmanschap, vakinhoudelijke expertise en digitale vaardigheid). We stimuleren leren van en met elkaar.
- We onderhouden een gezond, positief en veilig werkklimaat, waarin we samenwerken en elkaar ondersteunen.
- Ons personeel is ambassadeur van de school.

Directie CBS Prins Willem-Alexander (locatie Valkweg)

Kort voor de zomervakantie heeft Willemieke van Wingerden, sinds 1 jaar directeur van de Prins Willem-Alexanderschool, standplaats locatie Valkweg, aan haar collega-directeur en het bestuurskantoor aangegeven dat deze baan voor haar gevoel niet passend is voor haar, en dat zij per 1 november 2023 ontslag wil nemen. Na de zomervakantie heeft zij het team, de ouders en de collega-directeuren van dit besluit op de hoogte gebracht. Een besluit dat door alle geledingen betreurd werd.

Om mensen binnen de school en binnen SCOPS als eerste de gelegenheid te geven om na te kunnen denken over de vacature die zal ontstaan, is de aankondiging ervan direct na deze berichtgeving verspreid binnen alle schoolteams van SCOPS. Zes personen uit de organisatie hebben verkennende gesprekken gevoerd met de bestuurder, de P&O-functionaris en de collega-directeur van de school. Na rijp beraad hebben zij uiteindelijk alle aangegeven dat zij, om uiteenlopende en te respecteren redenen, niet zullen gaan solliciteren op de vacature. Daarna is P&O gestart met het externe wervingsproces volgens de SCOPS-richtlijnen. De vacature staat open van maandag 2 oktober t/m maandag 30 oktober. In verband met de herfstvakantie en de krappe arbeidsmarkt een iets ruimere tijd dan gebruikelijk. Doel is om in het voorjaar (april) een nieuwe directeur te kunnen benoemen, maar de datum is bespreekbaar. Het MT van de school heeft een plan opgesteld om de directietaken onderling zolang te verdelen. De onder- en bovenbouwcoördinator nemen taken waar en Kelly Wervenbos (leerkracht taalklas) en Maartje Frank (IB) zullen het eerste aanspreekpunt voor collega's en ouders zijn in de vacante periode. Thon Koning Koning (directeur) heeft de eindverantwoordelijkheid.

Directie CKC Prins Floris (locatie Zuidkil)

Nadat de wervingsprocedure voor een directeur voor locatie Zuidkil eind vorig schooljaar geen match had opgeleverd, zijn de volgende afspraken in nauw overleg met het MT gemaakt (zie ook vorige kwartaalrapportage):

- Cent den Haan (directeur locatie Moerbeihof) wordt integraal directeur van CKC Prins Floris
- Twee MT-leden, te weten Annemarie Verschoor en Egbert van der Beek, zullen komend schooljaar beide een aantal directietaken uit gaan voeren naast hun werk en daarvoor vrijgeroosterd worden
- Deze constructie zal regelmatig geëvalueerd worden met het bestuurskantoor (CvB en HR)

- Wanneer het bestuurskantoor daartoe aanleiding ziet, zal het aantrekken van een interim-directeur overwogen worden.
- Lopende het cursusjaar 2023-2024 zal het besluit genomen worden of er opnieuw een wervingsprocedure gestart gaat worden.
- Het blijft, om zeer goede redenen, de bedoeling dat er elke volwaardige schoollocatie van SCOPS een eigen directeur heeft, die het gezicht van de locatie is, en daar zichtbaar en beschikbaar is.

Ziekteverzuim

Kwartaal 3 is een goed moment om terug te kijken naar de ziekteverzuimcijfers van het schooljaar ervoor. Het gemiddelde ziekteverzuimpercentage onder medewerkers van SCOPS was het afgelopen schooljaar 2022-2023 4,43% (tabel 1). Dat is een daling ten opzichte van schooljaar 2021-2022 (tabel 2), toen Covid nog een rol speelde en het verzuimpercentage 5,99% was.

Landelijk was het verzuimpercentage in de onderwijssector over kalenderjaar 2022 5,7%. Over kalenderjaar 2022 was het verzuimpercentage bij SCOPS 5,56% (tabel 3). Het CBS publiceert nog geen actuelere landelijke data.

Afdeling	2022					2023							Totaal
	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	
43928 - SCOPS	3,52	3,64	4,12	4,34	6,42	6,63	5,31	5,72	3,98	3,38	3,38	2,68	4,43
43928 - SCOPS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04VD - CBS Prins Willem-Alexander	2,25	1,85	2,23	3,48	3,00	3,56	3,18	1,89	2,59	1,96	1,64	1,01	2,38
07OB - Anne de Vriesschool	5,40	6,55	6,06	8,51	10,68	12,78	13,65	10,79	7,94	6,79	6,13	4,05	8,29
08XB - CBS Oranje-Nassau	1,97	3,71	2,38	2,92	5,27	5,87	5,21	5,15	2,02	1,88	2,15	2,06	3,38
10NM - IKC Beatrix	6,93	5,61	9,30	7,29	7,33	7,79	3,32	7,18	5,42	5,32	3,49	1,74	5,91
11CU - KC Prins Constantijn	8,98	7,25	7,23	2,80	1,81	0,81	1,26	4,40	0,71	1,80	2,27	0,00	3,38
12JU - CKC Prins Floris	0,81	1,11	1,47	1,49	10,44	10,17	5,12	7,67	4,90	3,43	3,40	2,29	4,36
12YZ - KC Oranje-Nassau	0,20	1,25	0,70	1,91	2,63	0,07	2,05	1,68	1,17	0,51	5,42	10,20	2,36
43928 - Bestuurskantoor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
43928 - Bovenschools	0,00	0,00	12,50	0,00	11,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,45

Tabel 1: schooljaar 2022-2023

Afdeling	2021					2022							Totaal
	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	
43928 - SCOPS	3,56	4,73	4,72	7,33	6,47	6,92	9,04	9,08	6,39	4,79	4,19	4,39	5,99
43928 - SCOPS	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04VD - CBS Prins Willem-Alexander	2,03	4,54	3,58	5,10	5,95	7,57	9,74	11,02	5,72	2,85	2,56	2,24	5,27
07OB - Anne de Vriesschool	4,07	3,87	5,29	6,08	6,46	7,55	11,04	11,07	11,61	8,80	6,96	7,27	7,60
08XB - CBS Oranje-Nassau	4,87	3,86	2,04	7,89	7,39	8,47	11,20	7,97	5,76	3,53	2,67	2,61	5,68
10NM - IKC Beatrix	3,94	5,75	6,13	10,67	12,41	12,53	15,56	11,11	5,24	4,64	4,54	6,23	8,26
11CU - KC Prins Constantijn	5,07	4,69	4,56	7,11	4,83	9,61	12,46	12,94	12,94	11,70	10,78	11,34	9,18
12JU - CKC Prins Floris	2,02	4,76	5,07	8,94	5,53	2,29	2,69	4,90	2,54	2,79	2,63	3,10	3,97
12YZ - KC Oranje-Nassau	7,10	7,28	7,87	6,63	0,25	0,00	0,21	5,30	4,29	3,04	3,03	0,90	3,80
43928 - Bestuurskantoor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
43928 - Bovenschools	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Tabel 2: schooljaar 2021-2022

Afdeling	2022												Totaal
	Q1	Q2	Q3	Q4									
43928 - SCOPS	8,36	5,10	3,84	4,97	-	-	-	-	-	-	-	-	5,56
43928 - SCOPS	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00
04VD - CBS Prins Willem-Alexander	9,52	3,67	2,11	2,91	-	-	-	-	-	-	-	-	4,54
07OB - Anne de Vriesschool	9,91	9,11	6,36	8,49	-	-	-	-	-	-	-	-	8,44
08XB - CBS Oranje-Nassau	9,14	3,96	2,75	3,53	-	-	-	-	-	-	-	-	4,83
10NM - IKC Beatrix	12,96	4,80	6,26	7,96	-	-	-	-	-	-	-	-	8,01
11CU - KC Prins Constantijn	11,67	11,79	9,18	3,94	-	-	-	-	-	-	-	-	9,23
12JU - CKC Prins Floris	3,35	2,66	1,69	4,53	-	-	-	-	-	-	-	-	3,04
12YZ - KC Oranje-Nassau	1,98	3,43	0,77	1,77	-	-	-	-	-	-	-	-	1,99
43928 - Bestuurskantoor	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00
43928 - Bovenschools	0,00	0,00	0,00	7,69	-	-	-	-	-	-	-	-	1,79

Tabel 3: kalenderjaar 2022

Afdeling	2023											Totaal	
	Q1	Q2	Q3										
43928 - SCOPS	5,90	3,56	3,62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,36
43928 - SCOPS	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00
04VD - CBS Prins Willem-Alexander	2,85	2,05	1,70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,19
07OB - Anne de Vriesschool	12,34	6,92	5,58	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,34
08XB - CBS Oranje-Nassau	5,41	2,01	2,14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,19
10NM - IKC Beatrix	6,22	4,73	2,84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,60
11CU - KC Prins Constantijn	2,19	1,62	0,03	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,32
12JU - CKC Prins Floris	7,76	3,87	3,18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,96
12YZ - KC Oranje-Nassau	1,25	2,42	12,40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,53
43928 - Bestuurskantoor	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00
43928 - Bovenschools	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00

Tabel 4: kalenderjaar 2023 (eerste drie kwartalen)

- Het ziekteverzuim laat een dalende trend zien en is -voor zover de cijfers bekend zijn- onder het landelijk gemiddelde van de sector.
- De P&O-functionaris onderhoudt korte lijnen met de bedrijfsartsen en de directeuren over zieke werknemers. Bij langdurig zieken heeft de P&O-functionaris -naast de directeur- regelmatig persoonlijk contact met de zieke werknemer, en voert de regie over het re-integratietraject.
- De P&O-functionaris heeft dit kwartaal op alle scholen gesprekken gevoerd met de directies over (o.a.) het actuele ziekteverzuim en mogelijke pro-actieve interventies bij het signaleren van risico's.
- Er is dit kwartaal 1 collega uitgestroomd in de WIA. Voor twee andere langdurig zieke collega's is WIA aangevraagd bij het UWV.

THEMA 'HET UITBOUWEN VAN AANTREKKELIJK WERKGEVERSCHAP'

Ambities uit het SBP 2023-2027:

- SCOPS zet voortdurend in op leren van elkaar en ontwikkeling van kennis en vaardigheden van het personeel.
- SCOPS is een aantrekkelijke werkgever door transparant te communiceren over arbeidsvoorwaarden.
- De huisvesting komt ten goede aan een prettige werkomgeving en leerklimaat.
- SCOPS heeft warme relaties met Pabo's.
- SCOPS maakt werk van het begeleiden van startende leerkrachten en directeuren.
- SCOPS profileert zich als werkgever middels sociale media en websites van de scholen.

In juni zijn de stagecoördinatoren van de scholen op het bestuurskantoor bij elkaar gekomen met de bovenschoolse opleidingscoördinatoren voor de CHE en InHolland en de P&O-functionaris voor uitwisseling en afstemming.

In juli/augustus/september is er geen gezamenlijke bovenschoolse scholing geweest.

In het directieoverleg is in september gesproken over het in company organiseren van de opleiding voor middenmanagement en een opleiding voor intern begeleider. Na inventarisatie bij medewerkers wordt hier in het najaar een vervolg aan gegeven.

Er wordt in overleg met alle betrokkenen gewerkt aan gezamenlijke afspraken betreffende de kenniskringen van vakspecialisten.

5. Communicatie en Maatschappelijk draagvlak

Richtinggevende uitspraken m.b.t. Communicatie en Maatschappelijk draagvlak:

- We zetten in op actieve betrokkenheid van scholen in de wijk: van uit een gezamenlijke verantwoordelijkheid om samen te werken en samen te leren in een doorgaande lijn.
- We werken vanuit een open en transparante communicatie met ouders en de samenleving.
- We investeren in de verbondenheid tussen onderwijs en kerk.

Startdienst

Op 6 september jl. heeft de startdienst in Sliedrecht plaatsgevonden. Het thema van deze startdienst was 'Samen op reis'. Het CvB mocht namens de SCOPS de opening van deze avond verzorgen. Op 7 september heeft de startdienst in Papendrecht plaatsgevonden met het thema 'Kom op ga je mee?'.

Klachten

In het 3^e kwartaal zijn geen klachten binnengekomen.