

Nieuwsbrief SCOPS 3e kwartaal 2022

ALGEMEEN

Wisseling College van Bestuur

Sinds 1 augustus 2022 is Jannes Berghout als voorzitter College van Bestuur in dienst getreden van de SCOPS. Daarnaast is Jolanda Maaskant sinds 1 augustus 2022 gestart in de functie van beleidsmedewerkers P&O.

Zij zijn beiden werkzaam in het bestuurskantoor in Sliedrecht. In de maanden augustus en september heeft er een interne overdracht plaatsgevonden tussen Wim Dunsbergen en Jannes Berghout. Daarnaast is de portefeuille huisvesting van de algemeen directeur overgedragen aan het College van Bestuur (CvB).

In de eerste week van het cursusjaar heeft het CvB kennisgemaakt met alle schooldirecteuren en medewerkers op de scholen. In aansluiting daarop hebben de eerste weken en maanden zich voornamelijk gekenmerkt door het voeren van kennismakingsgesprekken met de interne en externe omgeving van de SCOPS.

Startdiensten

Op woensdag- en donderdagavond 7 en 8 september werden de startdiensten gehouden voor het nieuwe cursusjaar in Sliedrecht en Papendrecht. Het CvB heeft zowel in Sliedrecht als in Papendrecht de opening verzorgd. Namens de kerken hebben Ds. Teeuw (Sliedrecht) en Ds. de Weerd (Papendrecht) de meditatie verzorgd.

SCOPS heeft de collecte van €1.150 euro verdubbeld en gedoneerd aan Tearfund. Zij zetten zich in voor de noodhulp in de hoorn van Afrika.

Inspreken gemeenteraad Sliedrecht

Het CvB heeft op dinsdagavond 13 september 2022, -namens de SCOPS- ingesproken tijdens een beeldvormende vergadering van de gemeenteraad van Sliedrecht. Tijdens deze beeldvormende vergadering werden verschillende scenario's (woningbouw/groen) gepresenteerd m.b.t. de toekomst van de Groen van Prinsterenschool. Het CvB heeft door middel van inspreken er een scenario aan toegevoegd. Door de Groen van Prinsterenschool als onderwijsgebouw te behouden, kan een toekomstig huisvestingsvraagstuk (Anne de Vriesschool, Menuet) mogelijk worden voorkomen.

Studiedag

Woensdag 28 september 2022 jl. is er een stichtingsbrede studiedag georganiseerd. Tijdens deze studiedag heeft gastspreker Kees van Overveld op inspirerende wijze de keynote verzorgd. In aansluiting daarop konden de medewerkers zich laten scholen door de verschillende workshops. Vervolgens is er in het middagprogramma afscheid genomen van de vertrekkende algemeen directeur Joke Rietveld en voorzitter College van Bestuur Wim Dunsbergen. De voorzitter van de Raad van Toezicht, Ronald Bot, heeft Joke Rietveld en Wim Dunsbergen namens de SCOPS toegesproken en bedankt voor hun jarenlange inzet en toewijding.

NPO Plannen

De scholen hebben zich voor het zomerreces gericht op de planvorming in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO). Na een scan van de onderwijsresultaten is per school een zgn. NPO plan opgesteld. In het plan staan acties vermeld om achterstanden van leerlingen te herstellen.

De onderwijssector krijgt in 2 jaar tijd 8,5 miljard euro uitgekeerd. Voor het cursusjaar 2022-2023 verwachten we als SCOPS een NPO budget van € 1.336.186

Voor de SCOPS wordt gerekend met de volgende bedragen:

- CKC Prins Floris	€ 224.500,--
- IKC Beatrix	€ 211.309,--
- KC Prins Constantijn	€ 97.500,--
- KC Oranje-Nassau	€ 103.500,--
- CBS Prins Willem-Alexander	€ 366.877,--
- Anne de Vriesschool	€ 181.000,--
- CBS Oranje-Nassau	€ 151.500,--

Aan het einde van het boekjaar wordt de besteding van het NPO-budget verantwoord in het reguliere jaarverslag. Medio 2022 hebben alle scholen na consultatie van het team en de MR opnieuw een NPO plan geformuleerd. De gemeenten hebben in het kader van de verbinding onderwijs en zorg extra (NPO) middelen ontvangen. In gezamenlijk overleg is in 2021 de besteding van deze middelen bepaald.

ONDERWIJS & KWALITEIT

 2

Ambities strategisch beleid SCOPS - onderwijs

- We voldoen aan de aspecten betreffende basiskwaliteit (kader Inspectie van het Onderwijs) en hebben eigen ambities geformuleerd.
- We komen tegemoet aan de (basis-) behoeften van ieder kind.
- We geven inhoud aan de persoonlijke ontwikkeling van leerlingen (eigenheid, talenten, gaven)

Schoolanalyses

Het CvB heeft in de maand september bij iedere school een kwaliteitsbezoek afgelegd. Deze zogenoemde 'externe' audits waarbij het CvB samen met een intern begeleider van een andere school de school bezoekt waren zeer nuttig. Tijdens de schoolanalyses is ingezoomd op het welbevinden en de resultaten van de kinderen. Daarnaast kregen de directeuren en intern begeleiders de mogelijkheid om toe te lichten waar ze trots op waren en waar uitdagingen liggen voor de toekomst. Het CvB constateert dat de scholen goed inzichtelijk hebben waar hun sterktes en zwaktes liggen en daar worden adequate interventies op ingezet. Het CvB oriënteert zich op de mogelijkheid om deze schoolanalyses te intensiveren naar tweemaal per jaar.

Strategisch Beleidsplan

Op initiatief van het CvB is een aantal externe partijen benaderd als procesbegeleider voor het nieuwe strategische beleid voor de periode 2023-2027. Het CvB heeft de werkgroep Onderwijs en de werkgroep Kwaliteit betrokken bij de inhoudelijke keuze voor een externe partij. Uiteindelijk is besloten om samen met BMC vorm te geven aan de inhoud van het Strategisch Beleidsplan 2023-2027. Tijdens de tweedaagse op 3 en 4 november wordt samen met de schooldirecteuren en medewerkers

van het bestuurskantoor een eerste aanzet gegeven in de totstandkoming van het Strategisch Beleidsplan 2023-2027.

PERSONEEL & ORGANISATIE

Ambities strategisch beleid SCOPS - personeel

- We onderhouden een gezond, positief en veilig werkklimaat, waarin we samenwerken en elkaar ondersteunen.
- We werken vanuit een heldere directiestructuur.
- Harmoniseren functiebeschrijving en -waardering directietaken.

Startgesprekken

In de eerste week na het zomerreces heeft het CvB de scholen van de SCOPS bezocht. In gesprek met de directeur kon vastgesteld worden dat alle kinderen en medewerkers gezond van vakantie zijn teruggekeerd. Wel hebben zich in de familieomstandigheden van een aantal kinderen verdrietige gebeurtenissen voorgedaan. De gesprekken verliepen in een positieve sfeer en bestonden voor een groot gedeelte ook uit kennismaking.

Benoeming

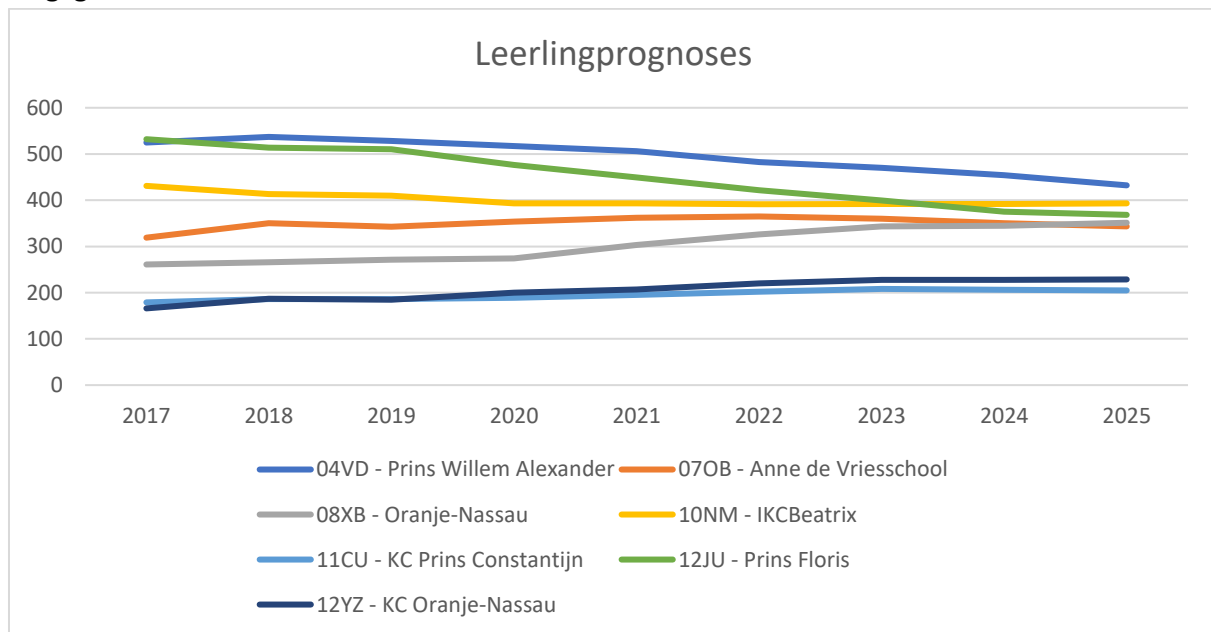
Joke van Hof is door het CvB in de eerste week na het zomerreces benoemd als directeur op Kindcentrum Oranje-Nassau in Papendrecht. Dit was de afronding van de sollicitatieprocedure die voor de vakantie al opgestart was.

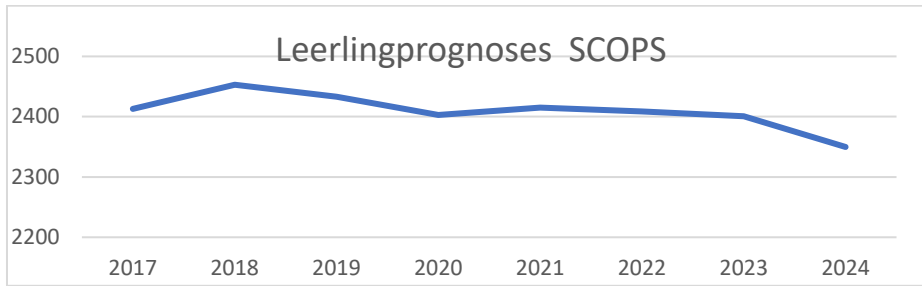
Evaluatie Raad van Toezicht (RvT)

De RvT van de SCOPS heeft medio september 2022 het eigen functioneren geëvalueerd. Op basis van enkele kernvragen is gesproken over de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de RvT. Daarnaast werd aandacht besteed aan de kennismaking met het nieuwe CvB. Tot slot werd ook gesproken over op welke (inhoudelijke) wijze de RvT zich wil presenteren naar andere stakeholders.

3

Telgegevens SCOPS 2017-2025





N.B. door de invoering van de nieuwe bekostigingssystematiek is de teldatum verschoven van 1 oktober naar 1 februari.

Tweedaagse directies 3 en 4 november 2022

De voorbereidingen van de directie tweedaagse op 3 en 4 november lopen gelijk op met de gesprekken die gevoerd worden met BMC. Tijdens de directie tweedaagse zal het voornamelijk gaan over de ontwikkeling van het strategisch beleid van de SCOPS.

FINANCIËN & BEHEER & GEBOUWEN & MATERIEEL

Kadernota 2023

Het CvB heeft de nieuwe kadernota 2023 geformuleerd. De begroting 2022 wordt mede op basis van de kadernota opgesteld. In de kadernota zijn naast de beleidslijnen afwijkende kosten benoemd. De kadernota is de start van de jaarschijf 2022. De kadernota is besproken met de leden van de werkgroep Financiën, het directieoverleg, de Auditcommissie en met de GMR.

4

Ambities strategisch beleid SCOPS – financiën

- We dragen zorg voor een overzichtelijke verantwoording

Baten	t/m September - 2022				
	Gerealiseerd	Budget Tot Nu	Afwijkend tm deze periode	Jaarbudget	Afwijkend t.o.v. jaarbudget
3.1 Rijksbijdragen	12.657.968,68	11.401.371,00	1.256.597,68	15.201.900,00	-2.543.931,32
3.2 Overige overheidsbijdragen	73.522,79	37.503,00	36.019,79	50.000,00	23.522,79
3.5 Overige baten	269.569,18	210.780,00	58.789,18	281.000,00	-11.430,82
Totaal baten	13.001.060,65	11.649.654,00	1.351.406,65	15.532.900,00	-2.531.839,35
Lasten					
4.1 Personele lasten	10.533.099,15	10.078.875,00	454.224,15	13.438.500,00	-2.905.400,85
4.2 Afschrijvingen	374.308,43	375.336,00	-1.027,57	500.400,00	-126.091,57
4.3 Huisvestingslasten	839.071,68	817.137,00	21.934,68	1.089.500,00	-250.428,32
4.4 Overige instellingslasten	907.330,63	867.375,00	39.955,63	1.156.400,00	-249.069,37
Totaal lasten	12.653.809,89	12.138.723,00	515.086,89	16.184.800,00	-3.530.990,11
Financiële baten en lasten					
6.1 Financiële baten	6.728,94	14.247,00	-7.518,06	19.000,00	-12.271,06
6.2 Financiële lasten	8.130,50	22.221,00	-14.090,50	29.600,00	-21.469,50
Totaal financiële baten en lasten	-1.401,56	-7.974,00	6.572,44	-10.600,00	9.198,44
Exploitatiesaldo	345.849,20	-497.043,00	842.892,20	-662.500,00	1.008.349,20

Toelichting exploitatie

Baten

De rijksbijdragen komen hoger uit dan begroot omdat de afboeking van de vordering op OCW nog niet in de realisatie verwerkt is (nadere toelichting onder 'Ontwikkelingen'). De baten in september zijn aanzienlijk hoger dan in augustus, als gevolg van hogere beschikkingen. Dit is het gevolg van indexaties op de rijksbijdragen ter compensatie van de verhoogde loonkosten door het dichteren van de loonkloof PO-VO en de nieuwe cao. Deze baten werden al verwacht, maar zijn hoger uitgevallen. De baten in augustus zijn nog negatief omdat hier hogere loonkosten in zitten, waar nog geen compenserende baten tegenover staan. September is juist fors positiever, omdat de indexaties een stuk hoger zijn dan verwacht en de verhoogde loonkosten ruimschoots compenseren.

Verder komen de baten hoger uit door diverse gemeentelijke subsidies (die zijn vrijgevallen). Zo zijn onder meer een subsidie voor een schakelklas, IB, LOGO en onderwijsachterstanden.

De overige baten vallen in de realisatiemaand lager uit. Dit heeft als oorzaak dat onder meer de ouderbijdragen nog geïnd moeten worden.

Lasten

Ondanks dat de gerealiseerde personeelsinzet gelijk is aan de begroting, zijn de totale loonkosten hoger dan begroot. Dit vindt zijn oorzaak in de verhoogde loonkosten die zijn gerealiseerd naar aanleiding van het onderhandelaarsakkoord PO-VO. De overschrijding op jaarbasis zal naar verwachting nog hoger zijn vanwege extra loonkosten door de nieuwe cao 2022-2023 die ook is vastgesteld. Hier staan echter ruime indexaties op de rijksbijdragen tegenover.

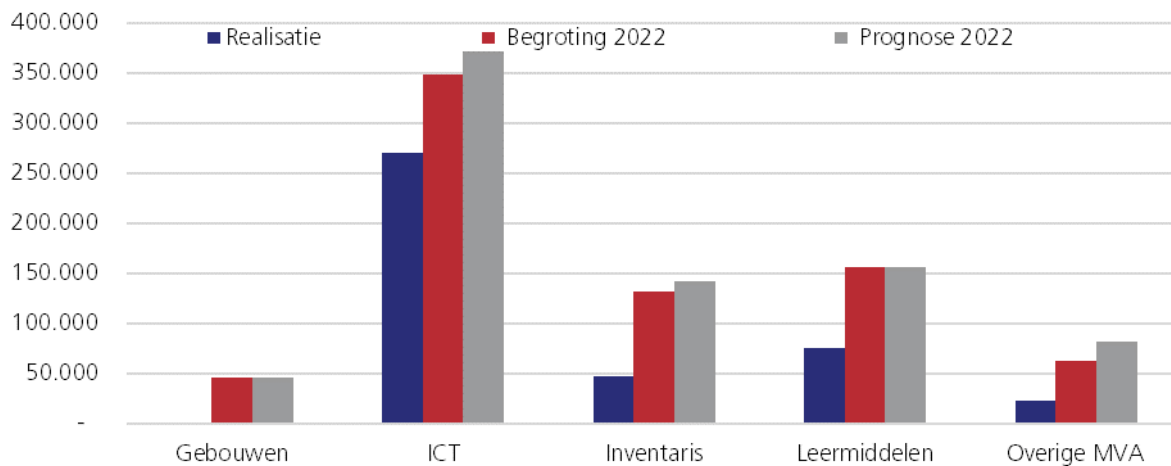
Onder de materiële lasten zijn betrekkelijk weinig bijzonderheden te constateren. De afschrijvingslasten en leermiddelen lopen nagenoeg in lijn met de begroting. De huisvestingslasten zijn hoger dan begroot door kosten voor onderhoud (met name voor de Prins Florisschool en de Anne de

Vriesschool). De overige materiële lasten komen ook hoger uit doordat de kosten voor de schoolreizen zijn gerealiseerd.

Investerings en voorziening groot onderhoud

Tot en met augustus lopen de investeringen nog achter op de begroting. In onderstaand overzicht is zichtbaar dat met name geïnvesteerd is in ICT. Een aanzienlijk deel van de investeringen is echter ook nog te verwachten.

De onttrekkingen aan de voorziening groot onderhoud zijn ook nog beperkt. Met name omdat de komende jaren op diverse scholen sprake is van (ver)nieuwbouw of renovatie is het aantal te verwachten onttrekkingen beperkt.



Ontwikkelingen

Onderhandelaarsakkoord PO-VO

In de politieke beschouwingen na Prinsjesdag 2021 is door het demissionaire kabinet besloten om 500 miljoen euro vrij te maken voor verbeteringen van de salarissen in het primair onderwijs. Een onderhandelaarsakkoord liet tot het voorjaar 2022 op zich wachten. De gehele loonkloof die bestond tussen het voortgezet onderwijs (VO) en het primair onderwijs (PO), werd verleden tijd. De salarishuishouding is daarmee gelijkgetrokken aan het VO. De effecten hiervan zijn met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2022 in de salarissen verwerkt.

CAO 2022-2023

In juni 2022 werd vervolgens een akkoord bereikt over een nieuwe CAO. Om de salarissen gelijk te houden aan het voortgezet onderwijs, bleek een loonstijging nodig van 4,75%. Dit is ook geëffectueerd, waardoor de salarissen vanaf augustus 2022 nogmaals zijn gestegen. Voor de begroting 2023 heeft dit qua resultaat geen grote consequenties, aangezien de verhoging van de salarissen leidt tot extra bekostiging.

Vereenvoudiging bekostiging

Met ingang van 1 januari 2023 is er sprake van een nieuw bekostigingsstelsel. Kern van de vereenvoudiging is dat een bestuur voortaan een bedrag per school en een bedrag per leerling krijgt, en dat de bekostiging per kalenderjaar gaat lopen in plaats van per schooljaar. Daardoor wordt vooraf

duidelijker wat kan worden uitgegeven, met als gedachte dat er aan het eind van het jaar minder geld in de reserves verdwijnt, waardoor een onnodige toename van het eigen vermogen wordt voorkomen.

HUISVESTING

Algemeen

Na de coalitievorming in het 2^e kwartaal is in Sliedrecht wethouder Paas verantwoordelijk voor onderwijs en onderwijshuisvesting. In Papendrecht is wethouder Kosten voor beide domeinen benoemd. Na de zomervakantie heeft met beide wethouders een kennismakingsgesprek plaatsgevonden waarbij onder andere de voortgang van de diverse projecten ter sprake zijn gebracht.

Ten behoeve van het opstellen van de begroting worden de meerjaren onderhoudsplannen (MJOP's) van de schoolgebouwen geactualiseerd. Hierbij zal rekening worden gehouden met de uitvoering van de diverse projecten die gepland staan c.q. worden.

Vervangende nieuwbouw CBS Prins Willem-Alexander (locatie Valkweg)

Op basis van een eerste planning en de gemaakte ruimtestudie wordt bij de gemeente Sliedrecht een raadsvoorstel voorbereid op basis waarvan aan de gemeenteraad een akkoord op de verdere planontwikkeling zal worden gevraagd. Met het gevraagde akkoord zal tegelijkertijd een voorlopig budget worden vastgesteld. De verwachting is dat in het 4^e kwartaal van 2022 besluitvorming binnen de gemeente Sliedrecht plaats zal vinden. Separaat aan het besluitvormingsproces bij de gemeente worden in nauwe samenspraak met de gemeente diverse (on-) mogelijkheden met betrekking tot de benodigde tijdelijke huisvesting nader geïnventariseerd. Aansluitend aan het besluitvormingsproces bij de gemeente Sliedrecht zal middels een aanbesteding een ontwerpteam (architect, constructeur, installatieadviseur) worden geselecteerd die vervolgens in nauwe samenwerking met betrokken partijen invulling moet gaan geven aan het ontwerpproces.

Aanbouw CBS Prins Willem-Alexander (locatie Van der Waalslaan)

Voor de uitbreiding van de locatie Van der Waalslaan is door de gemeente Sliedrecht een omgevingsvergunning afgegeven. Op basis van de omgevingsvergunning en een opgestelde kostenraming wordt bij de gemeente Sliedrecht een raadsvoorstel voorbereid op basis waarvan aan de gemeenteraad het beschikbaar stellen van het benodigde budget wordt gevraagd. Nadat er een akkoord is op het benodigde budget kan met een aanbesteding een uitvoerende partij worden gezocht. Met Partou (kinderopvang) zal het bouwplan nader worden afgestemd om zowel technisch als financieel tot overeenstemming te komen.

CBS Oranje-Nassau

Gebouw De Rank van de Gereformeerde Kerk in Sliedrecht is per 1 augustus 2022 voor twee cursusjaren in gebruik genomen waarmee het nijpende ruimtegebrek voor de korte termijn is opgelost.

KC Oranje-Nassau

Eind juni heeft een bestuurlijk overleg plaatsgevonden met wethouder Kosten. E.e.a. heeft erin geresulteerd dat begin september de gemeente (uiteindelijk) de benodigde omgevingsvergunning is verstrekt. Hiermee staat de weg open om de uitbreiding van KC Oranje Nassau technisch invulling te geven. Alvorens feitelijk de opdracht hiervoor te kunnen verstrekken moet met de gemeente Papendrecht nog overeenstemming worden bereikt over het benodigde budget. Nadat een besluit

genomen is over het budget kan de uitvoering nader afgestemd worden met de aannemer die in oktober 2021 -op basis van een aanbesteding- is geselecteerd.

CKC Prins Floris (locatie Zuidkil)

Ten behoeve van de CKC Prins Floris (locatie Zuidkil) is in cursusjaar 2021-2022 een plan gemaakt om de school in pandig op te knappen c.q. het interieur aan te passen. Een groot deel van het benodigde budget wordt gedekt uit de middelen die gereserveerd zijn op basis van het MJOP. Met de gemeente Papendrecht zal worden overlegd of een gedeelte van het benodigde budget voor rekening van de gemeente kan komen. Alvorens tot een opdracht tot uitvoering over te kunnen gaan wordt besluitvorming ten aanzien van het benodigde budget voorbereid.

Wat betekent dit voor de SCOPS:

- De feitelijke uitbreiding van de CBS Prins Willem-Alexander locatie Van der Waalslaan kan, na besluitvorming in de gemeenteraad over het benodigde budget, opgestart worden.
- De plannen tot ontwikkeling van de brede school aan de Valkweg zijn door het College van B&W van de gemeente Sliedrecht besproken. De gemeenteraad is aan zet om tot besluitvorming te komen.
- De lokaalbehoefte van de CBS Oranje-Nassau in Sliedrecht is met een noodlocatie opgelost. Gestreefd wordt naar een structurele oplossing.
- Het is nog niet duidelijk wanneer de start van de aanbouw van de KC Oranje-Nassau kan plaatsvinden. Binnen de gemeente Papendrecht dient nu -aansluitend aan het verstrekken van de omgevingsvergunning- besluitvorming plaats te vinden over het benodigde budget.

Ambities strategisch beleid SCOPS - beheer

- We werken in veilige, schone en gezonde gebouwen

COMMUNICATIE & KWALITEITZORG

ICT

AVG

Er zijn in het 3e kwartaal 2022 geen datalekken geconstateerd.

Wat betekent dit voor de SCOPS:

- De SCOPS voldoet aan de gestelde AVG eisen.

Klachten

Hoorzitting

Op maandagavond 12 september 2022 jl. heeft er een hoorzitting plaatsgevonden aangaande een klacht. Binnenkort zal de geschillencommissie Bijzonder Onderwijs met een uitspraak komen.

6.2. a - De SCOPS ziet ouders als cliënt en participant.

- Klachten worden op schoolniveau geregistreerd en worden vermeld in de managementrapportage.