

NIEUWSBRIEF SCOPS 1E KWARTAAL 2023

ALGEMEEN

Ambities strategisch beleid SCOPS – Communicatie en maatschappelijk draagvlak

- We zetten in op een actieve betrokkenheid van scholen in de wijk: vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid om samen te werken en samen te leren in een doorgaande lijn.
- We werken vanuit een open en transparante communicatie met ouders en de samenleving- we doen het samen.

Opvang vluchtelingen

Burgemeester en wethouders van de gemeente Sliedrecht hebben besloten om medewerking te verlenen aan het inrichten van een opvanglocatie voor asielzoekers door het COA. Een opvanglocatie voor tenminste 100 asielzoekers. Op dit moment wordt onderzocht of deze opvang in Sliedrecht Noord gerealiseerd kan worden. De nieuw te realiseren opvanglocatie zal voor ten minste 5 jaar ontwikkeld worden. Deze ontwikkelingen hebben mogelijk invloed op het onderwijs aan vluchtelingen op de PWA Valkweg.

Overname Chr. Kinderopvang Papendrecht door Wasko

Eind november werd het CvB van de SCOPS door de bestuurder van Wasko geïnformeerd over het voornemen van Wasko om de Christelijke Kinderopvang Papendrecht over te nemen. Inmiddels is er duidelijkheid. Wasko heeft Chr. Kinderopvang Papendrecht per 1 maart 2023 overgenomen. In de achterliggende maanden is door het CvB gesproken met Wasko over de (rand) voorwaarden. Daarnaast heeft er een overleg plaatsgevonden tussen de locatiemanagers en directie van Wasko en de directeurs/CvB van de SCOPS over de (door) ontwikkeling naar integrale kindcentra (IKC).

1

Inspectie

De inspectie heeft aangekondigd de SCOPS te bezoeken voor een vierjaarlijks onderzoek. Eens in de vier jaar doet de inspectie onderzoek bij ieder bestuur en zijn scholen. Tijdens dit bezoek zal de inspectie kijken naar wat goed gaat, wat beter kan en wat beter moet. De verantwoordelijkheid voor de onderwijskwaliteit en de ambities van het bestuur vormen het uitgangspunt van het toezicht. Het onderzoek begint met een startgesprek met het CvB op donderdag 20 april. In het startgesprek geeft het CvB een beeld van de eigen (financiële) kwaliteit, de kwaliteitszorg, de resultaten en ontwikkelingen. Op basis van dit gesprek bepaalt de inspectie haar onderzoeksactiviteiten. Het onderzoek bestaat uit verificatie-activiteiten op school- en bestuursniveau. De verificatie-activiteiten en onderzoeken op de scholen staan alvast gepland in de weken 21, 22 en 23.

Community Verus

Het CvB heeft deelgenomen aan de community van Verus. Deze keer is er met collega's van andere besturen nagedacht over het thema 'De weg naar beneden', geïnspireerd op [een gelijknamige lezing](#) van Gabriël Anthonio. In deze lezing noemt Anthonio 'de weg naar beneden' als principe een 'wenkend perspectief voor leiders'.

ONDERWIJS & KWALITEIT

Ambities strategisch beleid SCOPS - onderwijs

- We voldoen aan de aspecten betreffende basiskwaliteit (kader Inspectie van het Onderwijs) en hebben eigen ambities geformuleerd.
- We komen tegemoet aan de (basis-) behoeften van ieder kind.
- We geven inhoud aan de persoonlijke ontwikkeling van leerlingen (eigenheid, talenten, gaven)

Resultaten M-toetsen



Wat betekent dit voor de SCOPS:

- Naar aanleiding van M toetsen kan vastgesteld worden dat de gemiddelde scores van rekenen - wiskunde in groep 7 en 8 lager scoren dan gebruikelijk (voor corona). Daarnaast zien we dat we op taal/spelling wel de verwachte scores behalen. Begrijpend lezen scoort met name in groep 6 lager dan gebruikelijk (voor corona).
- Het CvB heeft besloten om de schoolanalyses uit te breiden. Daardoor zal iedere school in april bezoeken krijgen van het CvB om de resultaten van de M-toetsen te bespreken. Van de

schooldirecteur wordt verwacht met een school specifieke analyse te komen van de resultaten in combinatie met de ingezette interventies.

- Het CvB heeft in het bovenschools beleidsdocument kwaliteitszorg beschreven op welke wijze deze schoolanalyse wordt vormgegeven.
- Het CvB stelt voor om in de commissie Kwaliteit van Onderwijs verder door te spreken over de resultaten van de M-toetsen.
- Mede aan de hand van resultatenoverzicht moeten de scholen de NPO plannen (een schoolprogramma) herijken en afspraken maken. Het tekort aan leraren heeft eveneens een negatief effect op de resultaten.

NPO plannen scholen

De SCOPS scholen analyseren de leeropbrengsten en herijken vervolgens het NPO plan 2021-2022. De Cito M-toetsen 2022 worden als onderlegger gebruikt. Een uitdaging blijft het inzetten van bevoegde leerkrachten om de extra inzet te kunnen realiseren. Door ziekte, quarantaine van leerkrachten is het nog steeds een uitdaging alle groepen te bemensen. Daarnaast zijn veel leerlingen voor meerdere dagen niet op school vanwege ziekte of quarantaine. Extra inzet, bekostigd uit de NPO middelen, is door het lerarentekort een complexe uitdaging.

Burgerschap

Burgerschapsonderwijs draagt bij aan het bevorderen van kennis over de basiswaarden van de democratische rechtsstaat en het ontwikkelen van de sociale en maatschappelijke competenties die daarvoor nodig zijn. Om te monitoren waar de scholen van de SCOPS staan in deze ontwikkeling zijn er op de scholen vragenlijsten uitgezet: IJkpunten van Burgerschapsonderwijs. De uitkomsten zijn door de bestuurssecretaris en CvB geanalyseerd en geagendeerd voor de voortgangsgesprekken met de directeuren.

Directiegesprekken

Het CvB heeft in de maand januari met iedere directeur een directiegesprek gevoerd. Tijdens deze gesprekken werd over het volgende domein gerapporteerd en gesproken: persoonlijke ontwikkeling, financiën, huisvesting, onderwijs en actualiteiten. Daarnaast voert de P&O functionaris individuele gesprekken met de directeuren over verzuim, ziekte etc.

Strategisch Beleidsplan

In de achterliggende periode is er door verschillende geledingen hard gewerkt aan de inhoud van het strategisch beleid voor de periode 2023-2027. Het CvB heeft in nauw overleg met de bestuurssecretaris en extern begeleider Joukje Jurjens (BMC) de schrijfdag met de directeuren voorbereid. Tijdens de schrijfdag zijn de volgende vier thema's uitgewerkt: Aantrekkelijk werkgeverschap, Toekomstgericht onderwijs, Op weg naar inclusief onderwijs, (Door) ontwikkeling IKC. Vervolgens zijn er daarna nog een aantal bijeenkomsten geweest waarin in overleg tussen het bestuurskantoor en de directeuren het SBP is afgerond, zodat het ter goedkeuring in april voorgelegd kan worden aan de RvT.

PERSONEEL & ORGANISATIE

Ambities strategisch beleid SCOPS - personeel

- We zetten in op voortdurende ontwikkeling van kennis en vaardigheden van het personeel. Leren van elkaar wordt gestimuleerd.

Ambities strategisch beleid SCOPS – Personeel

- We werken vanuit een heldere directiestructuur

Werving nieuwe directeur CKC Prins Floris locatie Zuidkil

Wegens het aangekondigde vertrek van dhr. W. Heijkoop, directeur CKC Prins Floris locatie Zuidkil per 31 juli 2023, is een wervingsprocedure opgestart conform het werving- en selectiebeleid van SCOPS, met inachtneming van de sollicitatiecode uit de CAO-PO. Team en MR van de school zijn meegenomen in de voorbereidingen. Er is geadverteerd op digitale platformen, sociale media en huis-aan-huisbladen in de omgeving van Papendrecht. De sluitingsdatum van de reactietermijn is gesteld op 3 april 2023.

4

Ambities strategisch beleid SCOPS – Personeel

- We zetten in op voortdurende ontwikkeling van kennis en vaardigheden van het personeel. Leren van elkaar wordt gestimuleerd.

Kenniskringen

In maart zijn de voorzitters van de kenniskringen in het bijzijn van het CvB en de P&O-functionaris (rekenen / lezen / MHB / NT-2 / ICT / gedrag) op het bestuurskantoor bij elkaar geweest. Om met elkaar te delen hoe een kenniskring effectief kan zijn en van betekenis voor meerdere scholen. Ook is besproken hoe we als bestuurskantoor faciliterend kunnen zijn. Vanuit die vraag kwamen vooral de aspecten tijd en scholing naar voren.

Ambities strategisch beleid SCOPS – Personeel

- We onderhouden een gezond, positief en veilig werkklimaat, waarin we samenwerken en elkaar ondersteunen

Ziekteverzuim

Het gemiddelde ziekteverzuimpercentage binnen SCOPS in het huidige schooljaar t/m het eerste kwartaal van 2023 is 4,43%. Landelijk was het verzuimpercentage in de onderwijssector over heel 2022 5,7%.

- Het ziekteverzuim blijft onder het landelijk gemiddelde.
- De P&O-functionaris onderhoudt korte lijnen met de bedrijfsarts en de directeuren over zieke werknemers. Bij langdurig zieken heeft de P&O-functionaris -naast de directeur- regelmatig persoonlijk contact met de zieke werknemer en voert zij de regie over het re-integratietraject.
- Wegens langdurige ziekte van onze vaste bedrijfsarts van ArboNed, is er geen SMO (Sociaal Medisch Overleg) gepland dit kwartaal. De P&O-functionaris heeft waar nodig contacten met de vervangende bedrijfsartsen om de continuïteit van processen te waarborgen.

Afdeling	2022 sep	okt	nov	dec	2023 jan	feb	mrt						Totaal
43928 - SCOPS	3,42	3,87	3,66	5,42	5,60	4,39	4,67	-	-	-	-	-	4,43
43928 - SCOPS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	0,00
04VD - CBS Prins Willem-Alexander	1,85	2,23	3,48	3,00	3,56	3,18	1,28	-	-	-	-	-	2,66
07OB - Anne de Vriesschool	6,55	6,06	6,09	6,33	7,83	8,77	8,79	-	-	-	-	-	7,17
08XB - CBS Oranje-Nassau	3,71	2,38	2,92	5,27	5,87	5,21	5,45	-	-	-	-	-	4,41
10NM - IKC Beatrix	4,20	7,67	5,72	5,95	6,73	2,92	3,56	-	-	-	-	-	5,28
11CU - KC Prins Constantijn	7,25	7,23	2,81	1,81	0,81	1,26	4,54	-	-	-	-	-	3,71
12JU - CKC Prins Floris	1,11	1,47	1,49	10,44	10,17	5,12	7,32	-	-	-	-	-	5,31
12YZ - KC Oranje-Nassau	1,25	0,70	1,91	2,63	0,07	2,05	1,87	-	-	-	-	-	1,49
43928 - Bestuurskantoor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	0,00
43928 - Bovenschools	0,00	12,50	0,00	11,11	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-	-	3,01

Ziekteverzuimpercentage SCOPS-scholen en -afdelingen september 2022 t/m maart 2023

Ambities strategisch beleid SCOPS - personeel

- We onderhouden een gezond, positief en veilig werkklimaat, waarin we samenwerken en elkaar ondersteunen.
- We werken vanuit een heldere directiestructuur.
- Harmoniseren functiebeschrijving en -waardering directietaken.

FINANCIËN & BEHEER & GEBOUWEN & MATERIEEL

Vermogensanalyse / Bestedingsplan

Op verzoek van het CvB heeft de VGS een vermogensanalyse uitgevoerd. De uitkomsten van de vermogensanalyse zijn besproken in de auditcommissie en werkgroep financiën. Op basis van de vermogensanalyse kan geconstateerd worden de SCOPS boven de signaleringswaarde van de inspectie uitkomt. Daarnaast zijn er een aantal bestuursspecifieke risico's die nog moeilijk te kapitaliseren zijn. Op basis van de vermogensanalyse heeft het CvB een bestedingsplan opgesteld. In de bestedingsplan zijn er twee zaken uitgewerkt. Ten eerste, de koppeling tussen de meerjarenbegroting en de financiën. Ten tweede, een bestedingsplan voor het bovenmatig eigen vermogen. Het bestedingsplan is eveneens besproken met de auditcommissie en de werkgroep financiën.

Ambities strategisch beleid SCOPS – financiën

- We dragen zorg voor een overzichtelijke verantwoording

Toelichting resultaat

Deze rapportage is gebaseerd op de cijfers tot en met eind maart 2023. Aangezien de administratie in de loop van april nog wordt gecontroleerd en definitief wordt verwerkt, kan het zijn dat de definitieve cijfers voor het eerste kwartaal afwijken. De input is dan ook gebaseerd op de voorlopige cijfers.

Het resultaat is nagenoeg gelijk aan de begroting. Zowel de baten als de lasten komen echter lager uit dan begroot. Onder het kopje 'Ontwikkelingen' vindt een nadere specificatie plaats van beide totstandkomingen.

Exploitatie totaal	Realisatie 03/2023	Begroting 12/2023	Prognose 2023	Begroting 2023
Baten				
Rijksbijdragen	4.084.821	4.223.500	16.962.383	16.894.000
Gemeentelijke baten	11.875	13.675	54.700	54.700
Overige baten	54.786	119.625	474.393	478.500
Totale baten	4.151.482	4.356.800	17.491.476	17.427.200
Lasten				
Personele lasten	3.507.304	3.595.025	14.401.652	14.380.100
<i>Loonkosten</i>	<i>3.368.492</i>	<i>3.486.375</i>	<i>13.954.602</i>	<i>13.945.500</i>
<i>Overige personele lasten</i>	<i>138.812</i>	<i>108.650</i>	<i>447.050</i>	<i>434.600</i>
Afschrijvingen	122.759	126.650	506.600	506.600
Huisvestingslasten	289.949	316.975	1.272.013	1.267.900
Leermiddelen	144.011	179.575	718.300	718.300
Overige instellingslasten	101.587	116.475	466.900	465.900
Totale lasten	4.165.610	4.334.700	17.365.465	17.338.800
Financiële baten en lasten	-41	-1.275	-41	-5.100
Totaal resultaat	-14.168	20.825	125.971	83.300

Toelichting exploitatie

Onderstaand wordt toegelicht hoe de exploitatieresultaten tot stand zijn gekomen.

Baten

De rijksbijdragen van de scholen zijn nagenoeg allemaal hoger dan begroot. Dit wordt vooral veroorzaakt door het feit dat tot en met juli nog baten worden ontvangen in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO). Vanaf augustus worden geen NPO-baten meer verwacht, waardoor de prognose op dit punt in lijn met de begroting blijft.

Er wordt in 2023 wel gerekend op een indexatie van minimaal 1,4% op de rijksbijdragen. Daardoor komt de prognose hoger uit dan begroot.

De gemeentelijke bijdragen en overige baten lopen nog achter, omdat de meeste budgetten nog moeten worden gerealiseerd. Zo zijn onder meer een subsidie voor een schakelklas, IB, LOGO en onderwijsachterstanden begroot.

Lasten

De gerealiseerde personele lasten komen lager uit dan begroot omdat de inzet ook lager uitkomt dan begroot. Op jaarbasis wordt nog nagenoeg realisatie conform begroting verwacht, al is wel een lichte overschrijding op de overige personele lasten te verwachten door extra kosten voor (na)scholing, extern personeel en kosten in het kader van de subsidie Extra handen voor de klas.

Prognose

De prognose is in de staat van baten en lasten nog nagenoeg gelijk gehouden aan de begroting. De reden hiervan is dat er nog weinig zicht is op de ontwikkeling van de personele inzet en eventuele indexaties of hogere loonkosten. In een volgende bestuursrapportage zal getracht worden de prognose nader te concretiseren.

Inzet

Personele inzet per kostenplaats	Realisatie 03/2023	Begroting 2023
IKC Beatrix	27,55	27,52
Prins Constantijnschool	12,68	12,96
Prins Florisschool	28,37	29,53
Oranje Nassauschool Papendrecht	13,71	13,72
Prins Willem-Alexanderschool	39,45	39,46
Anne de Vriesschool	31,03	27,13
Oranje Nassauschool Sliedrecht	20,78	20,96
Bestuursbureau/bovenschools/pool	3,70	3,51
Totaal	177,27	178,10

De totale gerealiseerde personeelsinzet is ruim 0,8 fte lager is dan begroot (zie bovenstaand), zijn de totale loonkosten zijn iets lager dan begroot.

Binnen de materiële lasten lopen de meeste posten nog achter op de begroting. Zo komen de afschrijvingslasten wat lager uit dan begroot. Ook de huisvestigingslasten lopen nog achter op de begroting door lagere kosten voor onderhoud. Het effect van de gestegen energieprijzen is wel bij een aantal locaties zichtbaar. De leermiddelen zijn lager doordat de jaarbestellingen voor het onderwijsleerpakket nog plaats moeten vinden. De overige materiële lasten komen ook lager uit, met name omdat de kosten voor de schoolreizen nog niet zijn gerealiseerd.

Investerings en voorziening groot onderhoud

De gerealiseerde investeringen komen lager uit dan begroot. Een aanzienlijk deel van de investeringen is echter nog niet gerealiseerd of onder de kosten geboekt.

De onttrekkingen aan de voorziening groot onderhoud zijn gering. Omdat de komende jaren op diverse scholen sprake is van (ver)nieuwbouw of renovatie waren de begrote onttrekkingen ook beperkt. Ook hier geldt dat een deel van de begrote onttrekkingen als kosten is geboekt.

Ontwikkelingen

CAO 2022-2023 en pensioenlasten

In juni 2022 is een akkoord bereikt over een nieuwe CAO. Om de salarissen gelijk te houden aan het voortgezet onderwijs, bleek een loonstijging nodig van 4,75%. Dit is ook geëffectueerd, waardoor de salarissen vanaf augustus 2022 nogmaals zijn gestegen. Voor de begroting 2023 heeft dit qua resultaat geen grote consequenties, aangezien de verhoging van de salarissen leidt tot extra bekostiging. Wel worden door de verhoogde pensioengrondslag ook hogere personele lasten verwacht in 2023. Deze zijn deels al begroot.

Vereenvoudiging bekostiging

Met ingang van 1 januari 2023 is er sprake van een nieuw bekostigingsstelsel. Kern van de vereenvoudiging is dat een bestuur voortaan een bedrag per school en een bedrag per leerling krijgt, en dat de bekostiging per kalenderjaar verloopt in plaats van per schooljaar. Daardoor wordt vooraf duidelijker wat kan worden uitgegeven, met als gedachte dat er aan het eind van het jaar minder geld in de reserves verdwijnt, waardoor een onnodige toename van het eigen vermogen wordt voorkomen.

De vereenvoudiging van de bekostiging is ook meegenomen in de begroting. De overgangsregeling, die met deze vereenvoudiging gepaard gaat, is per school verwerkt en levert per school wisselend positieve en negatieve effecten op.

Nationaal Programma Onderwijs (NPO)

Vanwege de (achterliggende) coronacrisis heeft de overheid in totaal 8,5 miljard euro uitgetrokken voor een Nationaal Programma Onderwijs (NPO). Het programma is gericht op de persoonlijke en praktische ontwikkelingen van leerlingen en het inhalen en herstellen van vertragingen. Het programma loopt vanaf 1 januari 2021 en bestaat uit diverse regelingen. Hoofdmoot van het programma is een bijdrage van 701 euro per leerling voor het schooljaar 2021/2022 en 500 euro voor het schooljaar 2022/2023. Scholen die extra gelden krijgen vanwege onderwijsachterstanden hebben recht op 251 euro extra per leerling per achterstandspunt. De baten en lasten in het kader van het NPO zijn in de prognose en begroting verwerkt.

Voorziening groot onderhoud

Er is al sinds 2018 onduidelijkheid over de toepassing van de voorziening groot onderhoud. Sindsdien geldt een overgangstermijn die tot nog toe jaarlijks is verlengd. Een 'RJ-werkgroep onderwijs' van de Raad voor de Jaarverslaggeving, in samenwerking met de sectorraden, voeren een onderzoek uit. Vanaf 1-1-2024 zal er een nieuwe systematiek toegepast moeten worden. De huidige methode bestaat uit het uitsmeren van de totale kosten van het onderhoud over de looptijd zoals genoemd in het onderhoudsplan. De voorgestelde methode is om de voorziening groot onderhoud per onderhoudscomponent toe te passen. Dit kan zorgen voor een substantiële hogere benodigde voorziening groot onderhoud, wat dan een rechtstreeks effect heeft op het eigen vermogen. Dit is als een bestuurssrisico geformuleerd in de vermogensanalyse.

In 2023 zullen de meerjarenonderhoudsplannen worden geactualiseerd en wordt een doorrekening gemaakt van de voorzieningen groot onderhoud op basis van de nieuwe systematiek.

HUISVESTING

Voorziening groot onderhoud

Het CvB heeft deelgenomen aan een informatiebijeenkomst van de PO-raad waar werd gesproken over de toepassing van de voorziening groot onderhoud. Er is al sinds 2018 onduidelijkheid over de toepassing van de voorziening groot onderhoud. Sindsdien geldt een overgangstermijn die tot nog toe jaarlijks is verlengd. Een 'RJ-werkgroep onderwijs' van de Raad voor de Jaarverslaggeving, in samenwerking met de sectorraden, voeren een onderzoek uit. De uitkomst is dat de gewijzigde verslaggevingsvoorschriften zullen ingaan per verslagjaar 2024.

De huidige methode bestaat uit het uitsmeren van de totale kosten van het onderhoud over de looptijd zoals genoemd in het onderhoudsplan. De voorgestelde methode is om de voorziening groot onderhoud per onderhoudscomponent toe te passen. Dit kan zorgen voor een substantiële hogere benodigde voorziening groot onderhoud, wat dan een rechtstreeks effect heeft op het eigen vermogen.

De onderhoudsplannen worden in 2023 geactualiseerd. Deze zullen op basis van de nieuwe 'componentenmethode' worden verwerkt in de begroting voor 2024.

IHP Papendrecht

In de achterliggende maanden is er door het CvB in overleg met de andere schoolbesturen en gemeente Papendrecht gesproken over de invulling van het Integraal Huisvestingsplan (IHP) voor de gemeente Papendrecht. Het voornemen nu is om het IHP de voor de zomer van 2023 ter besluitvorming voor te leggen aan de gemeenteraad van Papendrecht.

Vervangende nieuwbouw CBS Prins Willem-Alexander (locatie Valkweg)

De gemeenteraad heeft op 7 februari 2023 positief besloten over het raadsvoorstel. Met de instemming met dit met voorstel voor vervangende nieuwbouw is tegelijkertijd een budget vastgesteld. Separaat aan het ontwerpproces worden in nauwe samenspraak met de gemeente diverse (on-)mogelijkheden met betrekking tot de benodigde tijdelijke huisvesting nader geïnterviewd.

Na overeenstemming over de randvoorwaarden en verantwoordelijkheden van het verdere traject (samenwerkingsovereenkomst) zal middels een aanbesteding een ontwerpteam (architect, constructeur, installatieadviseur) worden geselecteerd die vervolgens in nauwe samenwerking met betrokken partijen invulling moet gaan geven aan het ontwerpproces. Het streven zal zijn om medio 2026 tot realisatie van het plan te komen.

Aanbouw CBS Prins Willem-Alexander (locatie Van der Waalslaan)

Op 13 december 2022 heeft de gemeenteraad van Sliedrecht unaniem ingestemd met het raadsvoorstel m.b.t. vervangende nieuwbouw CBS Prins Willem-Alexanderschool. Het CvB was samen met de schooldirecteur, Thon Koning, aanwezig. Een resultaat waar de SCOPS (kinderen, ouders en medewerkers) tevreden mee mogen zijn. Voor de uitbreiding van de locatie Van der Waalslaan is door de gemeente Sliedrecht een omgevingsvergunning afgegeven. Met de gemeente zullen nu nadere

afspraken gemaakt worden m.b.t. het bouwheerschap. Vervolgens kan door het beschikbaar stellen van het budget een uitvoerende partij worden gezocht. Met Partou (kinderopvang) zal het bouwplan nader worden afgestemd om zowel technisch als financieel tot overeenstemming te komen.

KC Oranje-Nassau

In het laatste bestuurlijke overleg in december 2022 is besloten dat er in januari 2023 een bestuurlijke keuze vanuit gemeente gemaakt zal worden over het verdere proces om tot uitbreiding over te kunnen gaan. De gemeente heeft in februari teruggekoppeld dat de uitbreiding onderdeel gaat zijn van het vast te stellen IHP. Daarbij is het voorgestelde plan niet van de baan maar de gemeente wil, gezien de hoge investering die met de uitbreiding gemoeid is, eventuele alternatieven naast het huidige plan leggen zodat de gemeenteraad op basis daarvan kan besluiten hoe het ruimteprobleem opgelost wordt. CvB is daarbij van mening dat het huidige plan de beste (of zelfs enige) juiste oplossing is.

CKC Prins Floris (locatie Zuidkil)

Ten behoeve van de CKC Prins Floris (locatie Zuidkil) is in cursusjaar 2021-2022 een plan gemaakt om de school in pandig op te knappen c.q. het interieur aan te passen. Met de gemeente Papendrecht zal worden overlegd of een gedeelte van het benodigde budget voor rekening van de gemeente kan komen. Daarnaast heeft de gemeente kenbaar gemaakt het schoolgebouw graag over te dragen aan het schoolbestuur (juridisch eigenaar). Op initiatief van het CvB is er voorgesteld eerst een 0-meting door een extern bureau te laten uitvoeren voordat we hierover verder in gesprek gaan. Daarnaast worden de uitkomsten van het onderzoek betrokken in de verbouwingsplannen die er al liggen voor het CKC Prins Floris (locatie Zuidkil).

Vanwege de complexiteit van het traject met de gemeente over eigenaarschap en de bouwkundige staat van het pand is de verwachting dat er pas over enkele maanden duidelijkheid is over wat de gemeente voor de totale renovatie zal bijdragen. De aula van de school is hard aan renovatie toe zowel qua uitstraling (entree van de school) als functionaliteit (koffievoorziening, een deel van het leerplein). Het CvB is daarom voornemens om dit deel van de totale renovatie naar voren te halen. Dit plan zal op basis van een investeringsvoorstel toegevoegd worden. Een deel van de investering zal gedekt worden uit de MJOP. Het CvB overlegt hierover met de externe controller

Wat betekent dit voor de SCOPS:

- De feitelijke uitbreiding van de CBS Prins Willem-Alexander locatie Van der Waalslaan kan door instemming van de gemeenteraad opgestart worden.
- De plannen tot ontwikkeling van de brede school aan de Valkweg zijn door de gemeenteraad goedgekeurd en het verdere traject wordt opgestart.
- De lokaalbehoefte van de CBS Oranje-Nassau in Sliedrecht is met een noodlocatie opgelost. Gestreefd wordt naar een structurele oplossing.
- Het is nog niet duidelijk wanneer de start van de aanbouw van de KC Oranje-Nassau kan plaatsvinden. Na vaststelling van het IHP (medio 2023) is er duidelijkheid.
- Door de SCOPS wordt in overleg met de gemeente een partij gezocht die de 0-meting zal uitvoeren voor de renovatie van CKC Prins Floris, locatie Zuidkil. Het streven is om in maart 2023 het onderzoek te laten uitvoeren. Voornemens om vooruitlopend op de uitkomst en het traject van de totale renovatie de renovatie van de aula uit te voeren.

Ambities strategisch beleid SCOPS - beheer

- We werken in veilige, schone en gezonde gebouwen

COMMUNICATIE & KWALITEITSZORG

ICT

AVG

Er zijn in het 1^e kwartaal 2023 geen datalekken geconstateerd.

Wat betekent dit voor de SCOPS:

- De SCOPS voldoet aan de gestelde AVG eisen.

Klachten

- Er is in de afgelopen periode door een ouder een klacht ingediend bij de GCBO (Geschillen Commissie Bijzonder Onderwijs). Het is de derde keer dat betreffende ouder een klacht indient. De GCBO heeft op basis van het verweer van de SCOPS, besloten geen hoorzitting te organiseren, maar het schriftelijk af te doen. Het is nu wachten op de uitspraak.

6.2. a - De SCOPS ziet ouders als cliënt en participant.

- Klachten worden op schoolniveau geregistreerd en worden vermeld in de managementrapportage.