

## Nieuwsbrief SCOPS 2<sup>e</sup> kwartaal 2023

April – mei – begin juni

### 1. Algemeen

#### Richtinggevende uitspraken m.b.t. Identiteit:

- De christelijke grondhouding werkt door in ons dagelijks handelen.
- Onze christelijke identiteit is zichtbaar in de scholen en op de sites.
- We werken vanuit de bijbel als bron.

De jaarstukken van 2022, de afronding van het strategisch beleid en (de voorbereiding op) het inspectiebezoek hebben in de maanden april, mei en begin juni centraal gestaan. In deze bestuursrapportage wordt hier uitgebreid op ingegaan.

Bij de totstandkoming van het strategisch beleid zijn de missie en visie onveranderd gebleven. De stichting heeft als doel werkzaam te zijn tot oprichting en instandhouding van scholen voor christelijk (basis) onderwijs. De stichting heeft tot grondslag de Bijbel als Gods woord. Voor de stichting is de Bijbel de belangrijkste leidraad bij de opvoeding, gericht op de liefde voor God, voor elkaar en voor de schepping; 'Leren met hart, hoofd en handen'.

### 2. Financiën en Beheer

#### Richtinggevende uitspraken m.b.t. Financiën en Beheer:

- We werken met sluitende (meerjaren) begrotingen vanuit financiële deskundigheid.
- We dragen zorg voor een overzichtelijke verantwoording.
- De verantwoordelijkheden zijn helder verdeeld (Treasury) en we brengen risico's in beeld.
- De ICT-infrastructuur ondersteunt het werken en leren in de scholen.
- We werken in veilige, schone en gezonde gebouwen.
- We gaan verantwoord om met reserves en voorzieningen door middel van vermogensanalyses en bestedingsplannen.
- De huisvestingsvraagstukken worden zorgvuldig en financieel solide uitgevoerd.

#### **Jaarstukken 2022 en accountantsverklaring**

In de vergadering van 17 april 2022 heeft de Raad van Toezicht (RvT) het bestuursverslag 2022 en de jaarrekening 2022 besproken. Vervolgens is door het bestuurskantoor in nauwe samenwerking met Administratiekantoor Groenendijk de accountantscontrole voorbereid. Donderdag 8 juni vond het eindgesprek plaats tussen het CvB en de accountant. Naar aanleiding van het eindgesprek (onder voorbehoud van goedkeuring door de RvT op 26 juni) ontvingen we de goedkeurende verklaring van accountantsbureau DRV. De jaarstukken kunnen vervolgens voor 1 juli 2023 aan het ministerie van OCW verzonden worden. Het jaarverslag 2022 zal op de website geplaatst worden. Alle medewerkers, de GMR ontvangen de verkorte (publieks)versie van het jaarverslag.

### Energie voor scholen (EVS)

Op 17 april is de SCOPS als deelnemer aan Energie Voor Scholen middels een brief geïnformeerd over het besluit van DVEP om per 1 januari 2024 te stoppen met de levering van gas en elektriciteit.

Energie Voor Scholen (EVS) is een initiatief van de profielorganisaties Verus, VOS/ABB, VBS, VGS en ISBO. De uitvoering is uitbesteed aan Hellemans Consultancy, het grootste energie inkoopadviesbureau met zo'n 40 mensen in Nederland. Het CvB heeft op 17 mei een webinar bijgewoond waar Arjen Leenhouts, directeur Hellemans Consultancy (vertegenwoordiger EVS) en Reinier van der Wal, directeur DVEP Energie een toelichting hebben gegeven. DVEP levert tot uiterlijk 1 januari 2024 gas en elektriciteit aan de deelnemers van EVS. Ondertussen wordt er hard gewerkt aan een oplossing voor de langere termijn. Hierover laat het CvB zich actief informeren.

### Toelichting resultaat

Onderstaande rapportage is gebaseerd op de cijfers tot en met eind mei 2023. Aangezien de administratie in de loop van mei nog wordt gecontroleerd en definitief wordt verwerkt, kan het zijn dat de definitieve cijfers voor de eerste vijf maanden van 2023 uiteindelijk wat afwijken van het hieronder weergegeven resultaat. De input is dan ook gebaseerd op de voorlopige cijfers.

Het gerealiseerde resultaat tot en met mei is aanzienlijk hoger dan begroot. Ook op jaarbasis is een hoger resultaat zichtbaar. Onder het kopje 'Ontwikkelingen' (blz. 4) vindt een nadere specificatie plaats van beide totstandkomingen.

Exploitatie totaal	Realisatie 05/2023	Begroting 12/2023	Prognose 2023	Begroting 2023
<b>Baten</b>				
Rijksbijdragen	7.303.079	7.039.167	16.955.683	16.894.000
Gemeentelijke baten	14.875	22.792	54.700	54.700
Overige baten	180.946	199.375	491.548	478.500
<b>Totale baten</b>	<b>7.498.899</b>	<b>7.261.333</b>	<b>17.501.931</b>	<b>17.427.200</b>
<b>Lasten</b>				
Personele lasten	5.907.150	6.003.375	14.334.125	14.408.100
<i>Loonkosten</i>	<i>5.683.688</i>	<i>5.810.625</i>	<i>13.787.275</i>	<i>13.945.500</i>
<i>Overige personele lasten</i>	<i>223.462</i>	<i>192.750</i>	<i>546.850</i>	<i>462.600</i>
Afschrijvingen	207.237	211.083	506.600	506.600
Huisvestingslasten	552.677	528.292	1.304.678	1.267.900
Leermiddelen	296.605	299.292	741.300	718.300
Overige instellingslasten	181.896	194.125	486.900	465.900
<b>Totale lasten</b>	<b>7.145.565</b>	<b>7.236.167</b>	<b>17.373.603</b>	<b>17.366.800</b>
Financiële baten en lasten	14.706	-467	11.934	-900
<b>Totaal resultaat</b>	<b>368.039</b>	<b>24.700</b>	<b>140.262</b>	<b>59.500</b>

## Toelichting exploitatie

Onderstaand wordt toegelicht hoe de exploitatieresultaten tot stand zijn gekomen.

### **Baten**

De rijksbijdragen van de scholen zijn nagenoeg allemaal hoger dan begroot. Dit wordt vooral veroorzaakt door het feit dat tot en met juli nog baten worden ontvangen in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO). Vanaf augustus worden geen NPO-baten meer verwacht, waardoor de prognose op dit punt in lijn met de begroting blijft.

Er wordt in 2023 gerekend op een indexatie van minimaal 1,4% op de rijksbijdragen. Daardoor komt de prognose hoger uit dan begroot.

Er zijn diverse subsidies ontvangen die niet als zodanig waren begroot, zoals subsidies van onderwijsassistente naar leerkracht (SOOL) en vrijval studieverlof.

De zorgarrangementen vanuit het samenwerkingsverband komen hoger uit dan aanvankelijk gedacht. Deze waren voorzichtig begroot, maar de realisatie komt positiever uit.

De gemeentelijke bijdragen en overige baten lopen nog achter, omdat de meeste budgetten nog moeten worden gerealiseerd. Zo zijn onder meer een subsidie voor een schakelklas, IB, LOGO en onderwijsachterstanden begroot.

### **Lasten**

De gerealiseerde loonkosten komen lager uit dan begroot omdat de inzet ook lager uitkomt dan begroot. Op jaarbasis wordt op een besparing gerekend. Bij de overige personele lasten is wel een overschrijding te zien door extra kosten voor (na)scholing, extern personeel en kosten in het kader van de subsidie 'Extra handen voor de klas'.

### **Prognose**

De prognose in de staat van baten en lasten wordt positiever ingeschat dan begroot. Naar verwachting komt de personele inzet op jaarbasis lager uit en zorgen de indexaties voor een voordeel op de baten. In een volgende bestuursrapportage zal getracht worden de prognose nader te concretiseren, aangezien dan ruim de helft van het jaar gepasseerd is.

### **Inzet**

Personele inzet per kostenplaats	Realisatie 05/2023	Begroting 2023
IKC Beatrix	27,55	28,52
Prins Constantijnschool	13,79	13,87
Prins Florisschool	32,14	31,67
Oranje Nassauschool Papendrecht	13,41	13,98
Prins Willem-Alexanderschool	37,60	39,46
Anne de Vriesschool	29,42	27,13
Oranje Nassauschool Sliedrecht	19,67	20,73
Bestuursbureau/bovenschools/pool	2,87	1,87
<b>Totaal</b>	<b>176,43</b>	<b>177,23</b>

De totale gerealiseerde personeelsinzet zijn 0,8 fte lager dan begroot. Ook de loonkosten laten daardoor een besparing zien.

Binnen de materiële lasten lopen de meeste posten nog achter op de begroting. Zo komen de afschrijvingslasten wat lager uit dan begroot. De huisvestingslasten zijn wél hoger dan begroot door kosten voor onderhoud en verhoogde energielasten. Het effect van de gestegen energieprijzen is bij een aantal locaties zichtbaar. De leermiddelen zijn lager doordat de jaarbestellingen voor het onderwijsleerpakket nog plaats moeten vinden. De overige materiële lasten komen ook lager uit, met name omdat de kosten voor de schoolreizen nog niet zijn gerealiseerd.

### **Investerings en voorziening groot onderhoud**

De gerealiseerde investeringen komen lager uit dan begroot. Een aanzienlijk deel van de investeringen moet nog worden gerealiseerd of is onder de kosten geboekt.

De onttrekkingen aan de voorziening groot onderhoud zijn gering. Omdat de komende jaren op diverse scholen sprake is van (ver)nieuwbouw of renovatie waren de begrote onttrekkingen ook beperkt. Ook hier geldt dat een deel van de begrote onttrekkingen als kosten is geboekt. De begrote onttrekkingen worden nog nader geconcretiseerd naar aanleiding van een update van het meerjarenonderhoudsplan (MJOP).

### **Ontwikkelingen**

#### ***CAO 2022-2023 en pensioenlasten***

In juni 2022 is een akkoord bereikt over een nieuwe CAO. Om de salarissen gelijk te houden aan het voortgezet onderwijs, bleek een loonstijging nodig van 4,75%. Dit is ook geëffectueerd, waardoor de salarissen vanaf augustus 2022 nogmaals zijn gestegen. Voor de begroting 2023 heeft dit qua resultaat geen grote consequenties gehad, aangezien de verhoging van de salarissen leidt tot extra bekostiging. Wel worden door de verhoogde pensioengrondslag ook hogere personele lasten verwacht in 2023. Deze zijn deels al begroot.

#### ***Vereenvoudiging bekostiging***

Met ingang van 1 januari 2023 is er sprake van een nieuw bekostigingsstelsel. Kern van de vereenvoudiging is dat een bestuur voortaan een bedrag per school en een bedrag per leerling krijgt, en dat de bekostiging per kalenderjaar verloopt in plaats van per schooljaar. Daardoor wordt vooraf duidelijker wat kan worden uitgegeven, met als gedachte dat er aan het eind van het jaar minder geld in de reserves verdwijnt, waardoor een onnodige toename van het eigen vermogen wordt voorkomen.

De vereenvoudiging van de bekostiging is ook meegenomen in de begroting. De overgangsregeling, die met deze vereenvoudiging gepaard gaat, is per school verwerkt en levert per school wisselend positieve en negatieve effecten op.

#### ***Nationaal Programma Onderwijs (NPO)***

Vanwege de (achterliggende) coronacrisis heeft de overheid in totaal 8,5 miljard euro uitgetrokken voor een Nationaal Programma Onderwijs (NPO). Het programma is gericht op de persoonlijke en praktische ontwikkelingen van leerlingen en het inhalen en herstellen van vertragingen. Het programma loopt vanaf 1 januari 2021 en bestaat uit diverse regelingen. Hoofdmoot van het programma is een bijdrage van 701 euro per leerling voor het schooljaar 2021/22 en 500 euro voor het schooljaar 2022/23. Scholen die extra gelden krijgen vanwege onderwijsachterstanden hebben recht op 251 euro extra per leerling per achterstandspunt. De baten en lasten in het kader van het NPO zijn in de prognose en begroting verwerkt.

### ***Voorziening groot onderhoud***

Er is al sinds 2018 onduidelijkheid over de toepassing van de voorziening groot onderhoud. Sindsdien geldt een overgangstermijn die tot nog toe jaarlijks is verlengd. Een 'RJ-werkgroep onderwijs' van de Raad voor de Jaarverslaggeving, in samenwerking met de sectorraden, voeren een onderzoek uit. Van 1-1-2024 zal er een nieuwe systematiek toegepast moeten worden. De huidige methode bestaat uit het uitsmeren van de totale kosten van het onderhoud over de looptijd zoals genoemd in het onderhoudsplan. De voorgestelde methode is om de voorziening groot onderhoud per onderhoudscomponent toe te passen. Dit kan zorgen voor een substantiële hogere benodigde voorziening groot onderhoud, wat dan een rechtstreeks effect heeft op het eigen vermogen.

In 2023 zullen de MJOP's worden geactualiseerd en wordt een doorrekening gemaakt van de voorzieningen groot onderhoud op basis van de nieuwe systematiek.

### ***Subsidie basisvaardigheden***

Door alle scholen van de SCOPS is begin april de landelijke subsidie 'Basisvaardigheden' aangevraagd. Eind april werd bekend dat de subsidie alleen aan de CBS Prins Willem-Alexander is toegekend. De subsidie wordt ingezet om de basisvaardigheden (rekenen, taal en burgerschap) te verbeteren.

### **Huisvesting**

#### ***IHP Papendrecht***

In de achterliggende maanden is er door het CvB in overleg met de andere schoolbesturen en gemeente Papendrecht gesproken over de invulling van het Integraal Huisvestingsplan (IHP) voor de gemeente Papendrecht. Het voornemen nu is om het IHP september 2023 ter besluitvorming voor te leggen aan de gemeenteraad van Papendrecht.

#### ***IHP Sliedrecht***

Het huidige IHP van Sliedrecht loopt tot 2023. Voor de zomer wordt er door gemeente Sliedrecht een startbijeenkomst gepland voor het nieuwe IHP. Dan zal er meer informatie bekend worden over het proces en de planning.

#### ***Vervangende nieuwbouw CBS Prins Willem-Alexander (locatie Valkweg)***

De gemeenteraad heeft op 7 februari 2023 positief besloten over het raadsvoorstel. Met de instemming met dit met voorstel voor vervangende nieuwbouw is tegelijkertijd een budget vastgesteld. Separaat aan het ontwerpproces worden in nauwe samenspraak met de gemeente diverse (on-)mogelijkheden met betrekking tot de benodigde tijdelijke huisvesting nader geïnventariseerd.

Na overeenstemming over de randvoorwaarden en verantwoordelijkheden van het verdere traject (samenwerkingsovereenkomst) zal middels een aanbesteding een ontwerpteam (architect, constructeur, installatieadviseur) worden geselecteerd die vervolgens in nauwe samenwerking met betrokken partijen invulling moet gaan geven aan het ontwerpproces. Het streven zal zijn om medio 2026 tot realisatie van het plan te komen.

#### ***Aanbouw CBS Prins Willem-Alexander (locatie Van der Waalslaan)***

Op 13 december 2022 heeft de gemeenteraad van Sliedrecht unaniem ingestemd met het raadsvoorstel m.b.t. vervangende nieuwbouw CBS Prins Willem-Alexanderschool. Met de gemeente worden nu nadere afspraken gemaakt worden m.b.t. het bouwheerschap. Vervolgens kan door het beschikbaar stellen van het budget een uitvoerende partij worden gezocht. Met Partou

(kinderopvang) zal het bouwplan nader worden afgestemd om zowel technisch als financieel tot overeenstemming te komen.

### ***KC Oranje-Nassau Papendrecht***

In het laatste bestuurlijke overleg in december 2022 is besloten dat er in januari 2023 een bestuurlijke keuze vanuit gemeente gemaakt zal worden over het verdere proces om tot uitbreiding over te kunnen gaan. De gemeente heeft in februari teruggekoppeld dat de uitbreiding onderdeel gaat zijn van het vast te stellen IHP. Daarbij is het voorgestelde plan niet van de baan maar de gemeente wil, gezien de hoge investering die met de uitbreiding gemoeid is, eventuele alternatieven naast het huidige plan leggen zodat de gemeenteraad op basis daarvan kan besluiten hoe het ruimteprobleem opgelost wordt. CvB is daarbij van mening dat het huidige plan de beste (of zelfs enige) juiste oplossing is. N.a.v. overleg tussen CvB en de gemeente Papendrecht is een brief van de gemeente ontvangen over de toekenning van de bevoorschotting voor de voorbereidingskosten die de SCOPS heeft gemaakt.

### ***CKC Prins Floris (locatie Zuidkil)***

Ten behoeve van de CKC Prins Floris (locatie Zuidkil) is in cursusjaar 2021-2022 een plan gemaakt om de school in pandig op te knappen c.q. het interieur aan te passen. Met de gemeente Papendrecht zal worden overlegd of een gedeelte van het benodigde budget voor rekening van de gemeente kan komen. Daarnaast heeft de gemeente kenbaar gemaakt het schoolgebouw graag over te dragen aan het schoolbestuur (juridisch eigenaar). Op initiatief van het CvB is er voorgesteld eerst een 0-meting door een extern bureau te laten uitvoeren voordat we hierover verder in gesprek gaan. Daarnaast worden de uitkomsten van het onderzoek betrokken in de verbouwingsplannen die er al liggen voor het CKC Prins Floris (locatie Zuidkil).

Vanwege de complexiteit van het traject met de gemeente over eigenaarschap en de bouwkundige staat van het pand is de verwachting dat er pas later in 2023 duidelijkheid is over wat de gemeente voor de totale renovatie zal bijdragen. De aula van de school is hard aan renovatie toe zowel qua uitstraling (entree van de school) als functionaliteit (koffievoorziening, een deel van het leerplein). Het CvB is daarom voornemens om dit deel van de totale renovatie naar voren te halen. Dit plan is inmiddels uitgewerkt en zal op basis van een investeringsvoorstel toegevoegd worden. Een deel van deze investering zal mogelijk gedekt worden uit de onderhoudsvoorziening. Het CvB overlegt hierover met de externe controller

### **Wat betekent dit voor de SCOPS:**

- De feitelijke uitbreiding van de CBS Prins Willem-Alexander locatie Van der Waalslaan kan door instemming van de gemeenteraad opgestart worden.
- De plannen tot ontwikkeling van de brede school aan de Valkweg zijn door de gemeenteraad goedgekeurd en het verdere traject wordt opgestart.
- De lokaalbehoefte van de CBS Oranje-Nassau in Sliedrecht is met een noodlocatie opgelost. Gestreefd wordt naar een structurele oplossing. Er is een verzoek voor permanente uitbreiding ingediend waarover de gemeente uiterlijk eind 2023 een besluit neemt.
- Voor de toekomstige lokaalbehoefte van de Anne de Vries, locatie Menuet is een verzoek voor permanente uitbreiding ingediend waarover de gemeente uiterlijk eind 2023 een besluit neemt.

- Het is op dit moment nog niet duidelijk wanneer de start van de aanbouw van de KC Oranje-Nassau kan plaatsvinden. Na vaststelling van het IHP (september 2023) is er duidelijkheid.
- Door de SCOPS wordt in overleg met de gemeente een partij gezocht die de 0-meting zal uitvoeren voor de renovatie van CKC Prins Floris, locatie Zuidkil. Het streven is om voor de zomer 2023 het onderzoek te laten uitvoeren. Het voornemen is om - vooruitlopend op de uitkomst en het traject van de totale renovatie - de renovatie van de aula uit te voeren.

### 3. Onderwijs en Kwaliteit

#### Richtinggevende uitspraken m.b.t. Onderwijs en Kwaliteit:

- Elke school werkt vanuit een onderscheidend schoolconcept, gebaseerd op de gemeenschappelijke visie.
- We voldoen aan de aspecten betreffende basiskwaliteit (kader Inspectie van het Onderwijs) en hebben eigen ambities geformuleerd.
- We komen tegemoet aan de (basis-) behoeften van ieder kind.
- We geven inhoud aan de persoonlijke ontwikkeling van leerlingen (eigenheid, talenten, gaven).
- We realiseren een goede aansluiting op voorafgaand en opvolgend onderwijs.
- We realiseren een veilige omgeving.
- We werken met moderne leermiddelen en trainen onze leerlingen in mediawijsheid.
- We werken vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid (leerlingen, ouders, team).

#### **Beleidsplan Kwaliteitszorg 2023-2027**

Door het CvB is het beleidsplan Kwaliteitszorg 2023-2027 opgesteld. Het beleidsplan beschrijft het kwaliteitsdenken en de kwaliteitscultuur binnen de SCOPS. Daarnaast beschrijft het alle activiteiten/overleggen op het gebied van kwaliteitszorg.

#### **Inspectiebezoek**

Op 20 april jl. heeft de inspectie het startgesprek met het CvB gevoerd. In het startgesprek kreeg het CvB de gelegenheid een presentatie over de stichting te geven. In de presentatie kwamen o.a. de sturing op de financiële kwaliteit, de schoolkwaliteit per school en het strategisch beleid aan de orde. Als vervolg op het startgesprek heeft de inspectie het CvB gevraagd een programma samen te stellen voor de verificatiebezoeken aan de scholen. Het CvB heeft in overleg met de directeuren een gevarieerd programma gemaakt waarin basisvaardigheden, digitale geletterdheid en burgerschap een plaats hebben gekregen. Dit waren ook de kaders die gegeven zijn vanuit de inspectie.

Vervolgens zijn de bezoeken gepland op donderdag 25 mei, vrijdag 2 juni en maandag 5 juni. Op deze dagen worden er o.a. gesprekken gevoerd met een delegatie van de directeuren, GMR, RvT en kenniskring MHB. Daarnaast worden de volgende scholen bezocht: CBS Prins Willem Alexander, Kindcentrum Oranje Nassauschool, Anne de Vriesschool en CBS Oranje Nassau. Het eindgesprek tussen inspectie en CvB staat gepland op donderdag 29 juni.

#### **Strategisch beleid 2023-2027**

In de vergadering van de directeuren, de vergadering van de GMR en de vergadering van de RvT in april is het strategisch beleid besproken en goedgekeurd. Het strategisch beleid is gepubliceerd op de website. Ook heeft de inspectie het nieuwe strategisch beleid ontvangen.

#### **Jubileum Kindcentrum Prins Constantijn**

In mei heeft Kindcentrum Prins Constantijn haar 50-jarig jubileum gevierd met een feestweek. Het

CvB heeft in een korte bijdrage de ouders, collega's en kinderen in het zonnetje gezet en bedankt voor alle inzet.

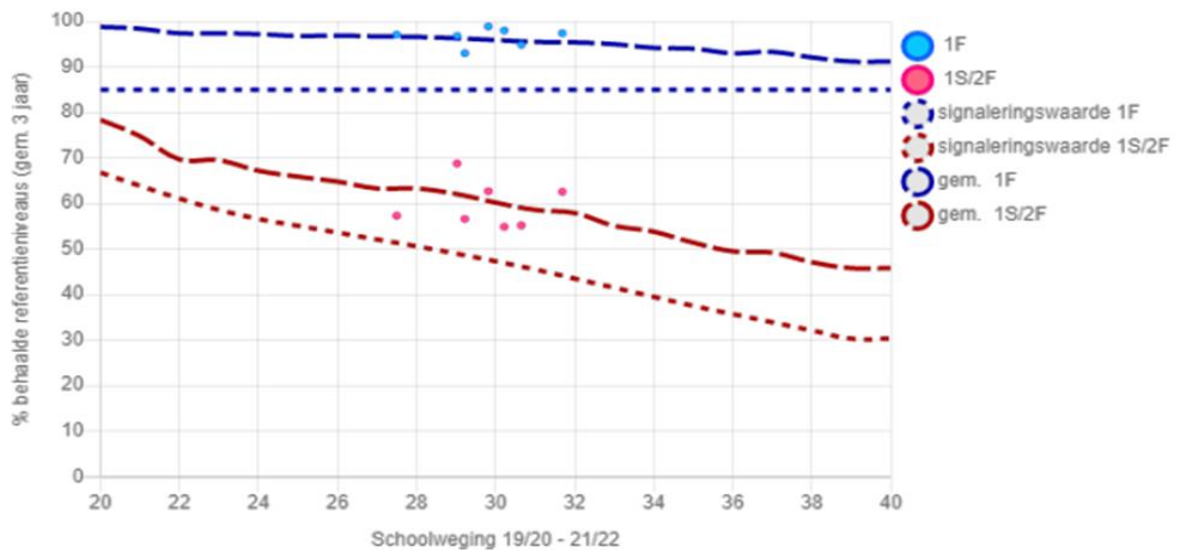
## Resultaten

Brin	Schooljaar	Schoolweging	Categorie	Signaleringswaarden (Correctiewaarden)		Behaalde referentieniveaus		% ≥ TL/Havo advies
				1F	1S/2F	1F	1S/2F	
				gem. 3 jaar		gem. 3 jaar		
<b>04VD</b>	20 / 21	31,74	31-32	85%	45,5%	96,7%	66,1%	48%
<b>PWA</b>	21 / 22	31,69	31-32	85%	45,5%	97,2%	65,4%	65%
	22 / 23	31,69	31-32	85% (80%)	45,5% (37,4%)	97,4%	62,6%	54%
<b>07OB</b>	20 / 21	30,42	30-31	85%	47,3%	96,8%	61,5%	71%
<b>ADV</b>	21 / 22	30,22	30-31	85%	47,3%	97,1%	56,3%	49%
	22 / 23	30,22	30-31	85% (80%)	47,3% (39,5%)	98%	54,9%	77%
<b>08XB</b>	20 / 21	29,16	29-30	85%	49%	96,1%	67,8%	60%
<b>CON</b>	21 / 22	29,03	29-30	85%	49%	96,1%	68,4%	56%
	22 / 23	29,03	29-30	85% (80%)	49% (41,5%)	96,8%	68,8%	48%
<b>10NM</b>	20 / 21	30,38	30-31	85%	47,3%	95,1%	61,3%	63%
<b>IB</b>	21 / 22	30,65	30-31	85%	47,3%	96%	56,8%	50%
	22 / 23	30,65	30-31	85% (80%)	47,3% (39,5%)	94,9%	55,2%	70%
<b>11CU</b>	20 / 21	29,01	29-30	85%	49%	95,3%	64,6%	50%
<b>PC</b>	21 / 22	29,22	29-30	85%	49%	93,1%	57,9%	52%
	22 / 23	29,22	29-30	85% (80%)	49% (41,5%)	93%	56,6%	72%
<b>12JU</b>	20 / 21	27,71	27-28	85%	52,1%	63,5%	37,9%	62%
<b>PF</b>	21 / 22	27,5	27-28	85%	52,1%	97,8%	58,3%	58%
	22 / 23	27,5	27-28	85% (80%)	52,1% (45,6%)	97,1%	57,3%	50%
<b>12YZ</b>	20 / 21	29,96	29-30	85%	49%	97,5%	60,4%	76%
<b>KON</b>	21 / 22	29,82	29-30	85%	49%	98,9%	58,5%	68%
	22 / 23	29,82	29-30	85% (80%)	49% (41,5%)	98,9%	62,7%	65%

▼ kleine school, 5-jaars gemiddelde  
● boven de signaleringswaarde  
● tussen de signaleringswaarde en de correctiewaarde  
● onder de signaleringswaarde



### 5.1 Scholen en Gemiddelde



#### **Wat betekent dit voor de SCOPS:**

- Naar aanleiding van de eindtoetsen 2023 kan geconstateerd worden dat de referentieniveaus van de scholen zowel op 1F als 2F/1S ruim boven de signaleringswaarde van de inspectie liggen.
- Op basis van een nadere analyse door het CvB is geconstateerd dat zes van de zeven scholen beter scoren dan vorig jaar. Alleen bij KKC Prins Floris blijven de resultaten nog wat achter.
- Er kan voorzichtig geconstateerd worden dat het lijkt dat de resultaten stabiliseren en t.o.v. de voorgaande jaren weer een opgaande lijn laten zien. Daardoor kan met enige terughoudend vastgesteld worden dat de ingezette interventies effect lijken te sorteren. Extra inzet vanuit de NPO-middelen om de basisvaardigheden te verbeteren zal in 2023 worden gecontinueerd.
- In april heeft het CvB op alle scholen de M-toetsen geanalyseerd en de ingezette interventies besproken en waar nodig nieuwe interventies geformuleerd. De voortgang van deze interventies worden door de directeuren gerapporteerd in de jaarplannen.
- Het CvB heeft eerder dit cursusjaar besloten om de analyses uit te breiden van één naar twee keer per jaar. Daardoor heeft en krijgt het CvB meer zicht en grip op de resultaten.
- Het CvB heeft in het bovenschools beleidsdocument kwaliteitszorg beschreven op welke wijze deze schoolanalyse wordt vormgegeven.

#### **THEMA 'HET VERSTERKEN VAN TOEKOMSTGERICHT ONDERWIJS'**

##### Ambities uit het SBP 2023-2027:

- We breiden de monitoring van de basisvaardigheden verder uit.
- We beschikken over specialisten en vakleerkrachten om een rijk onderwijsaanbod aan te bieden.
- Vanuit een gezamenlijke SCOPS-visie op burgerschap verweven de scholen burgerschap verder in het eigen curriculum.
- We beschikken over een doorgaande lijn in het stimuleren en helpen ontwikkelen van executieve functies, die de scholen vervolgens verder invullen, uitvoeren en monitoren.
- SCOPS-scholen werken op een innovatieve manier aan toekomstgericht onderwijs.

### **Schoolanalyse**

Begin april hebben de analyses van de M-toetsen plaatsgevonden als onderdeel van de driejaarlijkse directiegesprekken. Het CvB heeft samen met de betreffende directeur en IB-er de resultaten van de M-toetsen besproken in combinatie met de ingezette interventies. Uit de schoolanalyses bleek dat er hard gewerkt wordt door de scholen om de resultaten te continueren en verbeteren. Er wordt voornamelijk ingezet op het verbeteren van de resultaten van rekenen. Uit de resultaten van de eindtoets 2023 kan opgemaakt worden dat deze interventies een positieve uitwerking op de resultaten hebben. Dit zal tijdens de schoolanalyses van september aan de orde komen.

In de werkgroep Kwaliteit worden de uitkomsten van de analyses besproken. Ook de commissie Kwaliteit van Onderwijs zal na de schoolanalyses door het CvB worden 'bijgepraat' over de uitkomsten.

#### **THEMA 'DE DOORONTWIKKELING VAN DE INTEGRALE KINDCENTRA'**

##### Ambities uit het SBP 2023-2027:

- SCOPS-scholen werken met hun kinderopvangpartner samen vanuit een gezamenlijke pedagogische en levensbeschouwelijke visie.
- We werken op alle IKC's met multidisciplinaire teams om zo de volledige ontwikkeling van kinderen te kunnen volgen.
- Peuter- en kinderopvang en buitenschoolse opvang zijn in pandig.
- Alle IKC's beschikken over multifunctionele en/of flexibele ruimtes.

### **Samenwerking WASKO (Papendrecht)**

Met kinderopvangorganisatie WASKO zijn in april en mei gesprekken gevoerd over de overname van kinderopvang Papendrecht bij de locaties van KC Prins Constantijn en KC Oranje-Nassau. Daarnaast heeft het CvB in april overleg gevoerd over het organiseren van een themabijeenkomst tussen de directeurs van de SCOPS en locatiemanagers van Wasko. Deze bijeenkomst staat gepland voor oktober 2023, met als doel om een start te maken met het ontwikkelen van een gezamenlijke visie zoals in het strategisch beleid 2023-2027 als ambitie is opgenomen.

### **Samenwerking Partou (Sliedrecht)**

Op uitnodiging van Partou heeft het CvB kennisgemaakt met de verschillende locaties van Partou in Sliedrecht. Tijdens deze kennismaking is gesproken over de samenwerking en het versterken daarvan. Het voornemen is om komend cursusjaar een bijeenkomst te organiseren tussen de directeurs van de SCOPS en de locatiemanagers van Partou om elkaar beter te leren kennen.

#### **THEMA 'DE BEWEGING RICHTING INCLUSIEVER ONDERWIJS'**

##### Ambitie uit het SBP 2023-2027:

- SCOPS en de scholen zetten zich in op het, in toenemende mate, bieden van inclusiever onderwijs volgens de drie pijlers van organisatorische, sociale en didactische inclusie.

### **Directiedag 'Inclusief onderwijs'**

Op 15 juni jl. hebben de directeurs, het CvB en medewerkers van het bestuurskantoor nagedacht

over het thema inclusief onderwijs ter voorbereiding op het ontwikkelen van een bovenschoolse visie op inclusief onderwijs. Deze studiedag is door de werkgroep onderwijs voorbereid.

#### 4. Personeel en Organisatie

##### Richtinggevende uitspraken m.b.t. Personeel en Organisatie:

- We werken vanuit een heldere directiestructuur.
- We zetten in op voortdurende ontwikkeling van kennis en vaardigheden van het personeel (pedagogisch en didactisch vakmanschap, vakinhoudelijke expertise en digitale vaardigheid). We stimuleren leren van en met elkaar.
- We onderhouden een gezond, positief en veilig werkklimaat, waarin we samenwerken en elkaar ondersteunen.
- Ons personeel is ambassadeur van de school.

#### **Werving directeur CKC Prins Floris locatie Zuidkil**

Helaas heeft de wervingsprocedure geen passende match opgeleverd tussen wat de school ons inziens nodig heeft en het profiel van de kandidaten. In nauw overleg met het MT van de school is het volgende besloten:

- Dhr. C. P. (Cent) den Haan (directeur locatie Moerbeihof) wordt integraal directeur van CKC Prins Floris.
- Twee MT-leden, te weten mevr. A. (Annemarie) Verschoor-de Winter en dhr. G.D. (Egbert) van der Beek, zullen komend schooljaar beide een aantal directietaken uit gaan voeren naast hun werk en daarvoor vrijgeroosterd worden.
- Lopende het cursusjaar 2023-2024 zal het besluit genomen worden of er opnieuw een wervingsprocedure gestart gaat worden.

Het bestuurskantoor heeft vertrouwen in deze oplossing, die ook gesteund wordt door het team van CKC Prins Floris. Het wordt door iedereen zeer op prijs gesteld dat de heer Den Haan, mevrouw Verschoor en de heer Van der Beek deze uitdaging met elkaar aan willen gaan.

#### **Ziekteverzuim**

Het gemiddelde ziekteverzuimpercentage binnen SCOPS in het huidige schooljaar t/m mei 2023 is 4,16%. Dat is een lichte daling ten opzichte van het totaalbeeld in het eerste kwartaal. Landelijk was het verzuimpercentage in de onderwijssector over 2022 5,7%. Het CBS publiceert nog geen actuelere data.

- Het ziekteverzuim blijft onder het landelijk gemiddelde.
- De P&O-functionaris onderhoudt korte lijnen met de bedrijfsarts en de directie over zieke werknemers. Bij langdurig ziekten heeft de P&O-functionaris -naast de directeur- regelmatig persoonlijk contact met de zieke werknemer, en voert de regie over het re-integratietraject.
- De P&O-functionaris heeft dit kwartaal op alle scholen gesprekken gevoerd met de directies over (o.a.) het actuele ziekteverzuim en mogelijke pro-actieve interventies bij het signaleren van risico's.

Afdeling	2022				2023								Totaal
	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei				
43928 - SCOPS	3,42	3,87	3,66	5,42	5,60	4,39	4,79	3,40	2,85	-	-	-	4,16
43928 - SCOPS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	0,00
04VD - CBS Prins Willem-Alexander	1,85	2,23	3,48	3,00	3,56	3,18	1,89	2,59	1,96	-	-	-	2,63
07OB - Anne de Vriesschool	6,55	6,06	6,09	6,33	7,83	8,77	8,64	7,81	6,80	-	-	-	7,20
08XB - CBS Oranje-Nassau	3,71	2,38	2,92	5,27	5,87	5,21	5,15	2,02	1,88	-	-	-	3,83
10NM - IKC Beatrix	4,20	7,67	5,72	5,92	6,73	2,92	3,66	1,95	1,88	-	-	-	4,50
11CU - KC Prins Constantijn	7,25	7,23	2,80	1,81	0,81	1,26	4,40	0,71	1,80	-	-	-	3,17
12JU - CKC Prins Floris	1,11	1,47	1,49	10,44	10,17	5,12	7,67	4,90	3,46	-	-	-	5,12
12YZ - KC Oranje-Nassau	1,25	0,70	1,91	2,63	0,07	2,05	1,69	1,18	0,52	-	-	-	1,33
43928 - Bestuurskantoor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	0,00
43928 - Bovenschools	0,00	12,50	0,00	11,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	2,15

Ziekteverzuimpercentage SCOPS-scholen en -afdelingen september 2022 t/m mei 2023

### THEMA 'HET UITBOUWEN VAN AANTREKKELIJK WERKGEVERSCHAP'

#### Ambities uit het SBP 2023-2027:

- SCOPS zet voortdurend in op leren van elkaar en ontwikkeling van kennis en vaardigheden van het personeel.
- SCOPS is een aantrekkelijke werkgever door transparant te communiceren over arbeidsvoorwaarden.
- De huisvesting komt ten goede aan een prettige werkomgeving en leerklimaat.
- SCOPS heeft warme relaties met Pabo's.
- SCOPS maakt werk van het begeleiden van startende leerkrachten en directeuren.
- SCOPS profileert zich als werkgever middels sociale media en websites van de scholen.

### Scholing vertrouwenspersonen

In mei is er op het bestuurskantoor een scholingsdag georganiseerd voor de interne vertrouwenspersonen van alle scholen / locaties. Dhr. A. (Anco) van Moolenbroek van Melior Advies, externe vertrouwenspersoon van SCOPS, heeft deze dag geleid. De thema's 'klachtbegeleiding', 'systemisch werken aan sociale veiligheid in de school', 'taakstelling', 'geweldloos communiceren' en 'zelfmanagement als vertrouwensfunctionaris' zijn behandeld. Daarnaast was het een goede dag voor de onderlinge contacten tussen de vertrouwenspersonen.

### Toerusting ICO's (Interne Coördinator Opleiden)

In juni is op het bestuurskantoor een toerustingsbijeenkomst georganiseerd voor de stagecoördinatoren (ICO's van alle scholen). Deze bijeenkomst is geleid door de bovenschoolse opleidingscoördinator (BOC) van SCOPS voor InHolland, dhr. P. (Piet) Dijkstra en voor de CHE, mevr. H.J. (Heidi) Leeuwis-Vogeloesang.

## 5. Communicatie en Maatschappelijk draagvlak

### Richtinggevende uitspraken m.b.t. Communicatie en Maatschappelijk draagvlak:

- We zetten in op actieve betrokkenheid van scholen in de wijk: van uit een gezamenlijke verantwoordelijkheid om samen te werken en samen te leren in een doorgaande lijn.
- We werken vanuit een open en transparante communicatie met ouders en de samenleving.
- We investeren in de verbondenheid tussen onderwijs en kerk.

### **Startdienst**

Het CvB heeft deelgenomen aan een overleg met de commissie die de startdienst in Sliedrecht aan het voorbereiden is. Het is mooi om te zien hoe betrokken de medewerkers zijn om de christelijke identiteit zichtbaar te maken in de startdienst.

### **Klachten**

Er zijn in april, mei en begin juni geen klachten binnengekomen.